

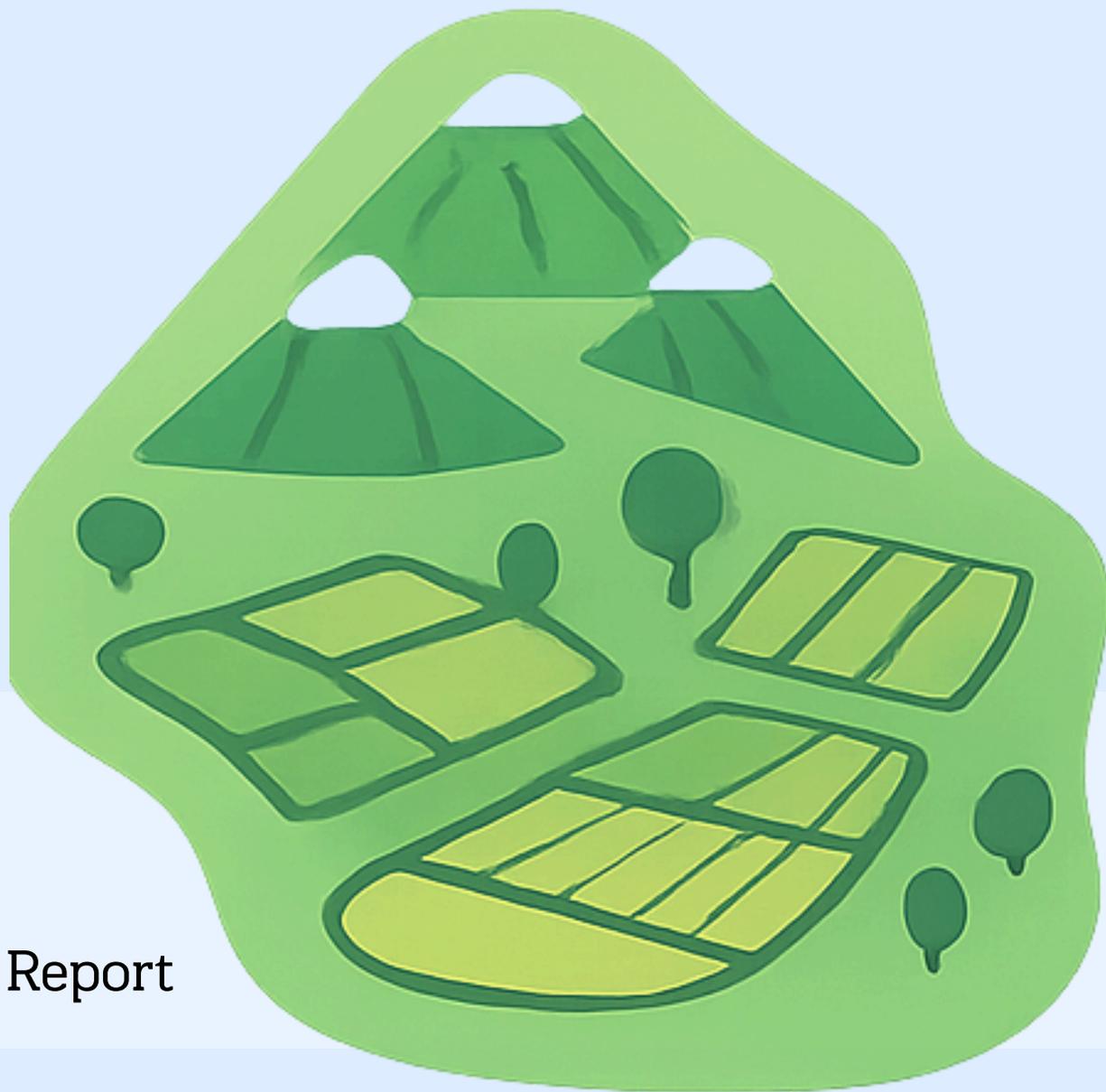
欣訊科技股份有限公司

CEN LINK CO., LTD.

企業永續報告書

2024 年度

2024 Corporate Sustainability Report



關於本報告書

報告邊界範疇	4	資訊重編	4	報告書發行和聯絡方式	4
報告書依循法規、標準及原則	4	報告頻率與涵蓋期間	4	董事長的話	5

1 概況

1.1 欣訊科技組織概況	6	1.3 品牌核心	13
1.2 價值鏈發展	11	1.4 財務績效	14

2 利害關係人對話

2.1 利害關係人鑑別	19	2.3 重大性議題	23
2.2 利害關係人溝通與回應	20	2.4 重大性議題管理	25

3 永續發展

3.1 ESG永續政策	26	3.2 推動組織	27
-------------	----	----------	----

4 公司治理

4.1 董事會治理	28	4.3 薪資報酬委員會	35
4.2 審計委員會	34	4.4 法規遵循	36

4	公司治理		
	4.5 誠信經營	39	
	4.6 供應商管理與規範	42	
	4.7 資訊安全管理		45
	4.8 風險管理		47
5	綠色經濟管理		
	5.1 氣候風險管理	48	
	5.2 節能作為	54	
	5.3 水資源管理		55
	5.4 廢棄物管理		56
6	綠色產品與服務對健康和安全的影響	58	
7	員工關係與社會福利		
	7.1 人權維護	60	
	7.2 員工多元共榮	63	
	7.3 人才培訓與發展		68
	7.4 薪酬與福利制度		70
	7.5 職業安全與衛生		75
8	社會共榮		
	8.1 產學合作	84	
	8.2 社會公益		84
9	附錄		
	9.1 GRI Standards指標索引	85	
	9.2 永續指標(電子通路業)	95	
	9.3 上市上櫃公司氣候相關資訊執行情形		96

關於本報告書

概況 利害關係人 永續發展 公司治理 綠色產品 綠色經濟 員工關係與社會福利 社會共榮 附錄

本報告書為欣訊科技股份有限公司（以下簡稱「欣訊科技」）發行之第一本揭露企業永續發展狀況之年報，並為欣訊科技第一年度對外發布的非財務資訊年報。欣訊科技將一如既往秉持誠信、透明公開及永續共進的核心理念，透過此報告書向各利害關係人呈現2024年度在經濟、環境與社會領域的企業永續發展概況。

報告邊界範疇

涵蓋期間：2024年1月1日至2024年12月31日

涵蓋範疇：本報告書涵蓋範疇以欣訊科技為基準，不含合併報表之子公司。考量揭露訊息之實質性以及實際管理需求，其資料涵蓋範疇與財務年報報導範疇一致，任何的數據範疇調整將在報告書中註明。

報告書依循法規、標準及原則

本報告書依全球永續性報告協會所發佈之GRI通用準則2021（GRI Universal Standards 2021）及中華民國證券櫃檯買賣中心所發行之「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」進行報導。

資訊重編

2024年度欣訊科技股份有限公司的永續報告書並無資訊重編的資訊。

報告頻率與涵蓋期間

本報告書資訊揭露期間為2024年1月1日至12月31日，與財務報表的報告期間相同。

報告書發行和聯絡方式

本報告書發布日期為2025年12月31日。本報告書為首次發行，未來每年定期發行一份永續報告書。

下版永續報告書發布日期預計為2026年8月底。

聯絡資訊

地址：新北市汐止區大同路二段173號10樓

負責部門：財務處

聯絡窗口：陳炳先公司治理主管

電話：(02) 86926267

公司網站：<http://www.cenlink.com.tw>

若對本報告內容有任何疑問，歡迎透過以上方式與欣訊科技聯繫

關於本報告書

董事長的話

概況 利害關係人 永續發展 公司治理 綠色產品 綠色經濟 員工關係與社會福利 社會共榮 附錄



在氣候變遷加劇、資源日益有限與社會快速演變的今日，企業的角色早已超越單純追求經濟利益，更肩負起推動環境保護、履行社會責任與強化公司治理的使命。永續發展不僅是企業可持續成長的關鍵策略，更是邁向長遠價值創造不可或缺的途徑。面對全球環境保護、能源轉型與利害關係人對企業責任的關注，欣訊科技秉持「服務、品質、創新」的核心價值，並積極落實ESG（環境、社會與公司治理）各項目標，致力於建構一個更具韌性與永續力的經營體系。

在環境面，欣訊科技積極推動節能減碳，致力降低營運對地球資源的衝擊；在社會面，欣訊科技重視員工權益，推動多元與包容文化，並透過公益參與與在地連結，實現企業的社會責任；在治理面，欣訊科技持續強化風險管理機制、落實資訊透明，並提升公司治理效能，以建立穩健且值得信賴的經營體系。

展望未來，欣訊科技將持續傾聽各界利害關係人的聲音，與員工、客戶、供應商、社區及股東等利害關係人攜手同行，共同打造一個兼顧環境永續與社會福祉的未來，並持續創造欣訊科技的永續價值。

欣訊科技(股)公司 董事長 鄭心樑

1.1 欣訊科技組織概況

欣訊科技股份有限公司成立於 1992 年，位於臺灣新北市，為專業電子連接器製造廠，銷售產品範圍包含電腦及伺服器週邊設備、汽車、網路通訊、雲端、工業 4.0、5G 通信、光通信、新能源、工業設備及客製化等之各式高科技連接器，產品系列規格完整，可提供客戶多樣性之需求選擇。

欣訊科技期望能透過提供高品質、多樣化產品線廣度，以滿足現今市場上注重產品品質、效能的夥伴需求。

1.1.1 未來永續發展策略

欣訊科技未來的永續發展策略將聚焦於環境保護、社會責任與公司治理（ESG）三大面向，並以創造長期價值為核心目標。



環境面向

一、推動節能減碳、提升能源使用效率，並優先選用環保設備，減少營運對環境的影響。



社會面向

二、強化員工福祉與職涯發展，打造安全健康的工作環境。積極參與公益、扶助弱勢，深化與地方社會的連結。



治理面向

三、為提升決策品質，持續強化董事會多元性，引進專業人才，並加強合規機制與風險控管。

欣訊科技深知永續經營是未來發展的核心，並視之為企業使命的重要部分。公司將以專注的態度和開放的心態，持續優化內部流程與對外合作，推動更深遠的環境改善與社會福祉增進。未來，公司將繼續堅持以創新、責任和成長為指引，努力展現台灣企業的價值與影響力。

1.1.2 基本資訊及營運據點

公司名稱	欣訊科技股份有限公司
公司型態	興櫃公司
組織創立時間	1992年7月2日
總部位置	新北市汐止區
產業類別	電子零組件業
主要產品及服務	電子連接器之製造及買賣業務
實收資本額	2.26億元
淨銷售額	6.29億元
員工人數	168人

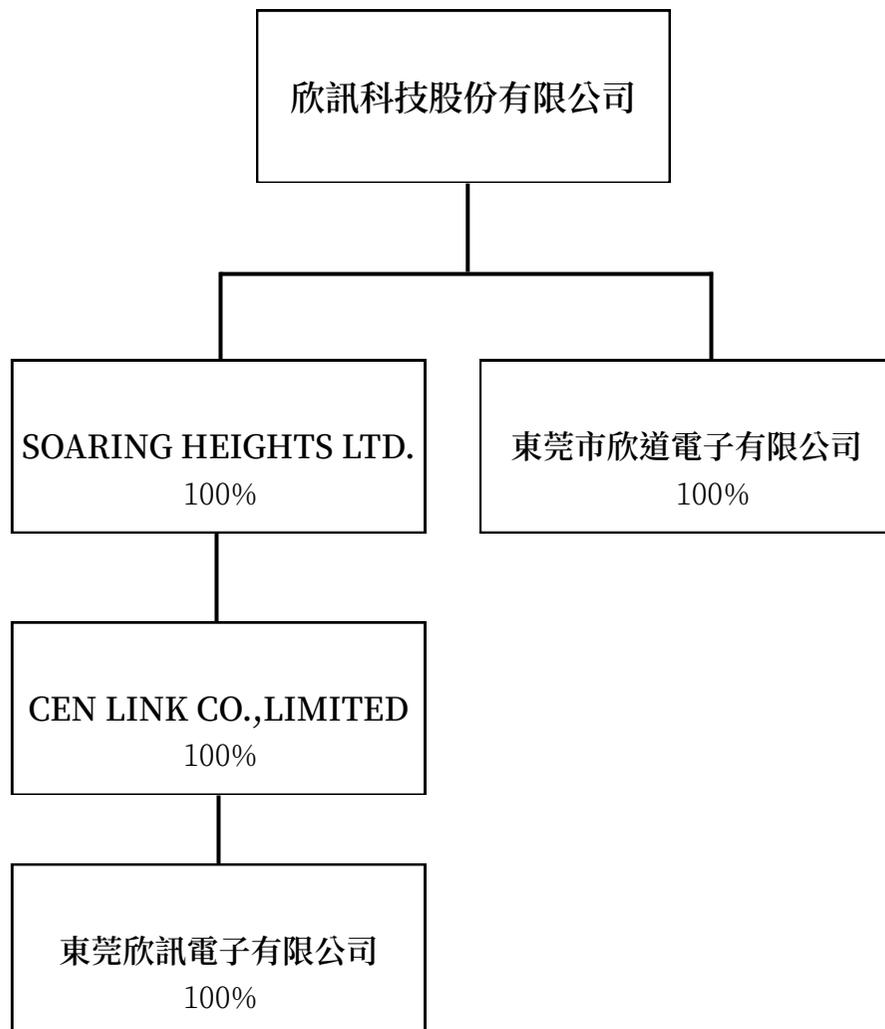
● 欣訊科技參與的公協會組織

欣訊科技積極參與產業相關公會，以建立經驗傳承、促進產業發展及達成企業永續發展之目標。

目前參與公會如下：

公協會參與	資格
台灣區電機電子工業同業公會	會員
台灣電子連接產業協會	會員

1.1.3 欣訊科技組織架構



● 各關係企業基本資料

企業名稱	設立日期	主要營業或生產項目
SOARING HEIGHTS LTD.	2000.04.02	負責海外轉投資業務
CEN LINK CO.,LIMITED	2000.08.04	負責海外轉投資業務
東莞欣訊電子有限公司	2009.11.16	生產及銷售各類電子零件及電腦零件
東莞市欣道電子有限公司	2024.12.06	銷售各類電子零件及電腦零件

• 公司沿革

年份	重要記事
81年	公司核准設立，原名欣綸股份有限公司，實收資本額新臺幣5,000千元。
83年	取得ISO 9002 認證。
86年	公司更名為欣訊科技股份有限公司。
90年	盈餘轉增資新臺幣4,240千元，股本變更為新臺幣250,105千元。 轉投資設立(模里西斯)Soaring Heights Limited。 Soaring Heights Limited轉投資設立(香港) CEN LINK CO.,LIMITED。
93年	取得ISO 14001 認證。
99年	通過QC080000 認證與ISO-9001/2008版認證。 (香港) CEN LINK CO.,LIMITED轉投資設立(廣東)東莞欣訊電子有限公司。
100年	獲准公開發行。

單位：新台幣仟元；外幣元

• 公司沿革

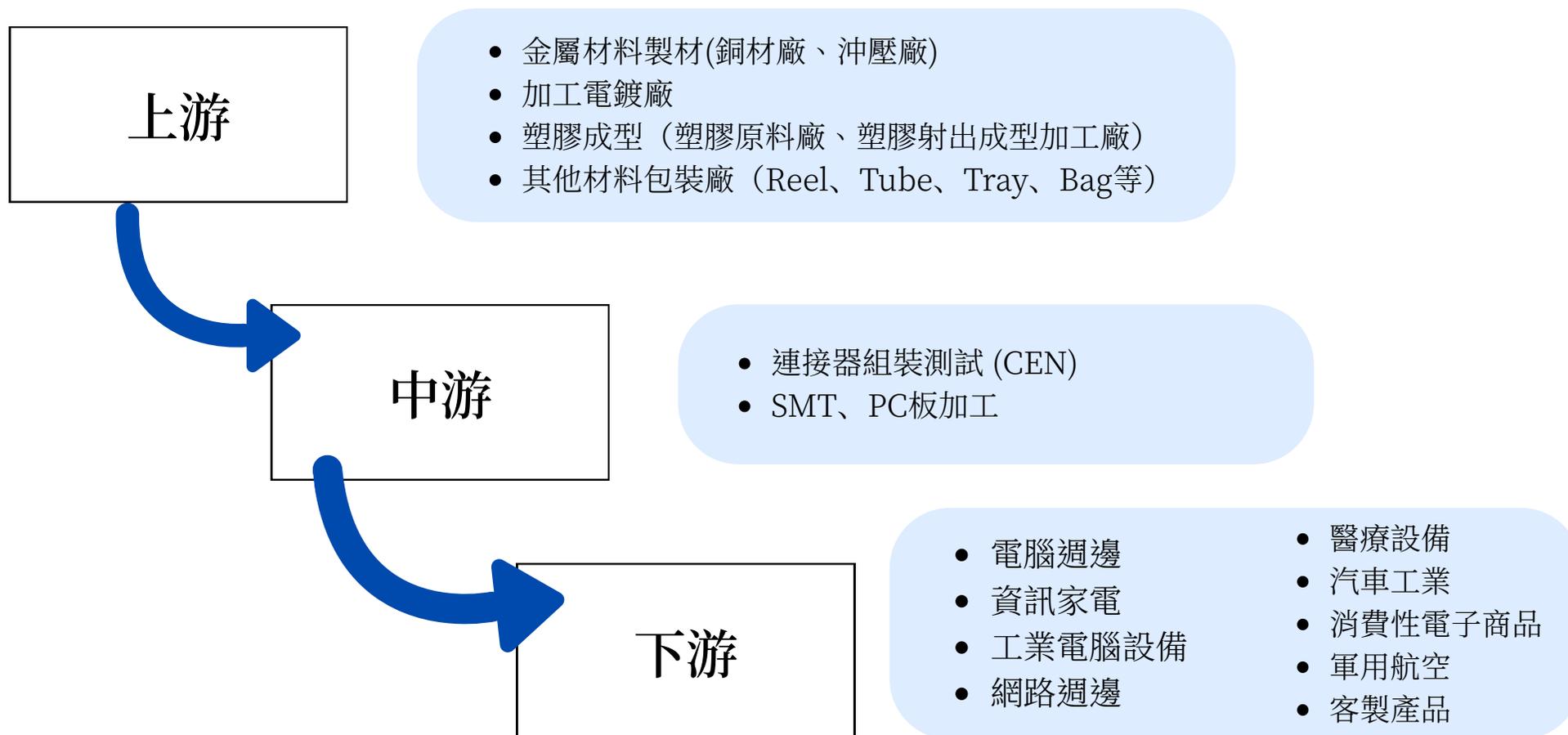
年份	重要記事
106年	通過ISO/TS 16949全球汽車產業品質管理系統認證。
107年	通過ISO/IATF 16949全球汽車產業品質管理系統認證。 盈餘轉增資新台幣20,758千元，股本變更為新台幣180,436千元。 107年12月公司股票獲准登錄為櫃買中心興櫃股票。
108年	欣訊科技股票類別為電子零組件業類，於108年1月8日起開始登錄興櫃。 盈餘轉增資新台幣25,081千元，股本變更為新台幣205,516千元。
114年	轉投資設立東莞市欣道電子有限公司。

單位：新台幣仟元；外幣元

1.2 價值鏈發展

欣訊科技股份有限公司的價值鏈涵蓋上下游供應商、客戶，具體如下：

連接器產品之結構主由金屬銅材導體及塑膠絕緣體等二大類組合而成，依產品需求仍會加上部份組件，其上游主要原料組成約可分為四大部分，即金屬材料、加工電鍍材料、塑膠材料及其他配合料件；中游則為負責成品加工組立及測試之各大連接器生產廠商，下游為各種不同用途需求的各大產業，其產業關聯結構圖，簡述如下：



● 短期業務發展

一、現有市場之產品規格升級

欣訊科技一直在消費性電子、工業控制市場中耕耘，不斷研發新產品並與客戶共同開發新產品，以確保欣訊科技在市場之競爭力。

二、提升生產技術

欣訊科技為擴展業務，已於107年通過IATF16949車規認證，將持續加強生產設備更新，提升生產技術，有效發揮產能、降低生產成本並達成最佳經濟規模，兼顧生產效率與產品品質，於推展業務時更具競爭力。

三、強化國內外行銷

透過欣訊科技目前在國內外生產及行銷據點，切入了解當地市場動脈，貼近當地客戶需求，並提供接近之技術服務支援，尋求直接參與客戶新產品設計機會，於客戶設計前期即可置入欣訊科技產品，有效掌握並確保欣訊科技客戶訂單。

● 長期業務發展

一、行銷策略

因欣訊科技在連接器上不斷持續開發，已掌握主要關鍵技術，藉此利基貼近客戶需求，以穩固現有客戶，並致力開發車用電子、醫療、物聯網、新能源、5G網通的業務機會，未來將積極爭取一線大廠認證，擴大與爭取商機。

二、引進新製程技術

不斷引進新的生產技術，如高速自動精密沖壓及Insert Molding製程技術，改善原有生產技術瓶頸與障礙，並研發更多自動化製程來有效降低勞動成本，提升競爭力。

三、資源整合規劃，厚植經營團隊實力

欣訊科技經營團隊，於研發設計、製造工程、銷售等業務，已長期密切配合，未來隨著營運規模之日益擴大及企業整體發展策略，欣訊科技將持續考量上下游垂直整合發展進度，或多角化方向經營之可行性，以現有之經營與技術基礎上，持續朝發展高附加價值之產品努力，以期業績永續成長。



1.3 品牌核心

欣訊科技秉持「服務、品質、創新」的經營理念，「技術為核、客製智造、行銷全球」的經營策略，創造連接器產業的技術價值。

1.3.1 品牌價值

欣訊科技為專業電子連接器製造廠，具有極佳之研發、製造與悠久之銷售等團隊，銷售產品範圍包含電腦、伺服器週邊設備、汽車、網路通訊、雲端、工業4.0、5G通信、光通信、新能源、工業設備及客製化等之各式高科技連接器，產品系列規格完整，可提供客戶多樣性之需求選擇。

● 競爭利基

(一) 完整開發模具技術能力

欣訊科技在開模與設計製程之技術能力，研發並設計各式生產模具及治具，可達到整合設計、製作、生產之一貫化作業流程，並配置精密檢測設備，能有效率地完成客戶訂單，取得客戶之認同及信任。

(二) 產品具有競爭力

近年基本工資持續成長，欣訊科技透過製程優化及精進，導入自動化或半自動化製程，進而降低生產成本，且多數為客製化產品，規格及品質均較一般消費性產品要求高，使欣訊科技產品仍具競爭力。

(三) 產品品質穩定

連接器產品之品質對電子設備間訊號傳輸有決定性之影響，故客戶對供應商產品品質皆具有相當程度之要求。欣訊科技產品從原物料、半成品至成品間皆有嚴謹之品質檢驗及製程管制，故產品良率及品質得以維持穩定並深獲客戶肯定，目前欣訊科技已通過ISO9001、ISO14001、QC080000及IATF 16949品質認證。

(四) 鄰近客戶以利服務

欣訊科技於台灣新北市及廣東省東莞皆有設立據點，以即時提供客戶技術支援與銷售服務，依客戶需求為導向之服務態度，讓客戶體認欣訊科技之用心，期使客戶於新機種、新產品開發之時，均能優先考量欣訊科技產品而配合設計，共創雙贏。

(五) 與客戶密切合作及提供適切之服務

欣訊科技之經營團隊累積多年之市場經驗，具備完整之產業背景，憑藉其豐富之產業知識及技術，可提供客戶適切之服務，共同尋求與開發新產品，力求技術改善，品質完美，提高產品市場競爭力。

1.4財務績效(依GRI鑑別之重大議題)

良好的經營績效是企業永續發展的基石，欣訊科技致力於強化財務結構，擴展具成本競爭力的產能，並調整產品組合。從策略定位、技術創新、產能管理、良率提升、獲利增長到永續經營。

欣訊科技 2024年營收總額為新臺幣 594,157 千元，較 2023年成長 5%，其他財務績效說明與分析，可詳閱欣訊科技個體財報。

單位：新台幣仟元

項目／年度		2024年度	2023年度
產生的直接經濟價值	營業收入	594,157	567,972
	業外收入	13,224	12,736
直接經濟價值小計(A)		607,381	580,708
分配的經濟價值	營運成本（成本＋費用－用人費用）	348,878	386,041
	員工薪資與福利（用人費用）	169,535	145,457
	支付出資人的款項（現金股利）	33,910	45,213
	支付政府的款項（所得稅費用）	19,523	7,743
	社區投資(捐贈費用)	35,819	25,984
分配的經濟價值小計(B)		607,665	610,438
留存的經濟價值(A-B)		(284)	(29,730)

註：留存的經濟價值=產生的直接經濟價值-分配的經濟價值。

2024 欣訊科技 企業永續報告書

1.4.1 財務風險事項分析評估

(一) 利率、匯率變動、通貨膨脹情形對公司損益之影響及未來因應措施：

1. 利率變動對公司損益之影響及未來因應措施

(1) 2024年度及2023年度之利息支出分別為1,049千元及1,172千元，分別佔年度營業收入淨額之比率分別為0.18%及0.21%，對欣訊科技營運之影響甚微。

(2) 欣訊科技自有資金充裕，除持續密切注意各項利率變化與走勢外，與銀行間保持良好關係並密切聯繫，取得較優惠之利率，以降低利息支出。欣訊科技財務穩健、債信良好，資金規劃以保守穩健為原則，預計未來利率變動對欣訊科技整體營運不致產生重大影響

2. 匯率變動對公司損益之影響及未來因應措施

欣訊科技外銷產品交易幣別多以美金為之，故美金匯率的變化對欣訊科技的獲利甚具影響，欣訊科技將衡量匯率走勢，對銷售價格及採購價格之定價策略考量匯率因素並參考銀行報價尋求有利的買賣點，進行適當的外匯操作，減少匯率變動造成的損失。下表就最近兩年度匯兌損益來分析，2024年度因匯率變動差異以致匯兌利益增加。

- 對公司損益之影響：

欣訊科技於2024年度及2023年度之兌換利益淨額分別為10,253千元及5,398千元，占年度營業收入淨額之比率分別為1.73%及0.95%。欣訊科技銷售產品大多以外銷為主，外銷幣別多以美元計價，故美金匯率的變化對欣訊科技的獲利具有一定程度之影響。

項目	2024年度	2023年度
稅前淨利	88,968	49,210
所得稅費用	19,523	7,743
有效稅率	22%	16%

(一) 利率、匯率變動、通貨膨脹情形對公司損益之影響及未來因應措施：

● 未來因應措施：

欣訊科技採取穩健保守之長期經營策略，鑑於匯率波動受多重因素影響，具高度不可預測性，故未採用金融工具進行避險操作，而係專注於本業營運績效之穩定成長。考量欣訊科技本業持續穩定獲利，預期未來匯率變動對營運將不致構成重大風險。為進一步降低匯率波動對公司財務之影響，欣訊科技持續採行以下因應措施：

- ① 維持帳上必要之外幣安全水位，對超出安全水位之外幣資產，密切關注市場匯率走勢與變動，並參考銀行報價，於匯率有利時適時將部分外幣兌換為新臺幣，以作為營運資金或償還銀行借款之用，以降低匯兌風險。
- ② 積極蒐集匯率變動相關資訊，並與往來金融機構保持密切聯繫，掌握匯率趨勢，及時調整相關因應策略，以有效因應匯率劇烈波動所可能產生之不利影響。

3. 通貨膨脹情形對公司損益之影響及未來因應措施

欣訊科技產品主要係工業用連接器，並非直接售與一般消費者，故通貨膨脹對欣訊科技營運並無直接且立即之影響。過去年度通貨膨脹對欣訊科技損益並未造成重大影響，未來亦將密切注意市場價格波動，若因通貨膨脹導致原材料之採購成本上升，欣訊科技將視情況適時調整產品售價，並積極掌握上游供應鏈價格變化，以降低成本波動對公司營運之影響。

(二) 從事高風險、高槓桿投資、資金貸與他人、背書保證及衍生性商品交易之政策、獲利或虧損之主要原因及未來因應措施：

1. 欣訊科技最近年度及截至本年報刊印日止，並未從事高風險、高槓桿投資、資金貸與他人、背書保證及衍生性商品交易之情事。
2. 欣訊科技專注本業之經營，並以財務穩健保守為原則，不從事高風險、高槓桿投資之交易。欣訊科技未來若因業務需要而需進行資金貸與他人、背書保證或從事衍生性金融商品交易，將依據欣訊科技所制定之資金貸與及背書保證處理辦法、衍生性金融商品交易處理辦法程序辦理，並依法令規定及時且正確公告各項資訊。

取自政府之財務援助

- (1) 欣訊科技申請經濟部「貸款補活水措施」，包括「疫後振興專案貸款」及「低碳智慧納管貸款」各新臺幣三千五百萬元之專案借款，按中華郵政股份有限公司2年期定期儲金機動利率補貼貸款利息；每筆貸款利息補貼期限最長1年。
- (2) 欣訊科技申請職安署推動中小企業臨場健康服務補助計畫，事業單位委託特約機構指派人員辦理臨場健康服務，補助每次臨場服務費用60% (事業單位勞工保險投保人數在50人至199人以下且從事特別危害健康作業勞工99人以下者)，每年最高補助新臺幣12萬元。

稅務方針

公司所有營運皆依據相關稅務法律與規定辦理，財務報告資訊透明，稅務揭露皆遵循相關規定與準則要求處理。

最近2年有效稅率

單位：新台幣仟元%

項目	2024年度	2023年度
稅前淨利	88,968	49,210
所得稅費用	19,523	7,743
有效稅率	22%	16%

註：有效稅率 = 所得稅費用 / 稅前淨利 * 100%

稅務治理、管控與風險管理

公司稅務治理秉持資訊透明公開、遵循各項稅務法令及善盡企業社會責任之精神，履行企業公民義務，落實企業永續發展。日常稅務管理與作業由財會部門負責執行，每年持續落實同仁教育訓練，並積極參與稅局及主管機關舉辦之各項研討會，亦透過外部稅務諮詢機構所提供的專業服務強化專業知識。

稅務相關議題之利害關係人議合與管理

公司稅務相關議題之主要利害關係人為政府之稅務機關，稅務申報繳納作業皆遵循政府相關法令規定辦理，於日常作業過程中如有適用法令不明之處，會與各地政府機關窗口溝通聯繫，或諮詢查帳會計師事務所稅務單位，詢問適當之處理方法。如遇稅務稽查之作業，在接獲通知後，皆會立即準備相關資料，配合稅務機關進行查核。



利害關係人對話

2.利害關係人對話

在追求永續發展的道路上，與利害關係人進行持續且有效的對話是企業實現社會責任的重要基石。欣訊科技深知利害關係人等多方群體，他們對欣訊科技的業務、決策及發展方向具有深遠影響。

為了建立相互信任的合作關係，欣訊科技積極聆聽來自各方的意見，了解他們的需求與期望，並將這些反饋融入到公司策略與運營中。欣訊科技相信，透過與利害關係人的深度溝通與合作，不僅能促進公司內外部價值鏈的共創，還能為推動整體永續發展奠定堅實基礎。

本章節將詳細闡述欣訊科技與利害關係人互動的方式與成果，並介紹如何透過問卷調查與公開報告等多樣化渠道，持續加強對話與合作，以確保公司策略能與各方利益保持一致，共同迎接挑戰與機遇。

2.1利害關係人鑑別

欣訊科技參考AA1000 SES 利害關係人議合標準(2015)，基於依賴程度(Dependency)、責任度(Responsibility)、急迫性(Tension)、影響力(Influence)及多元觀點(Diverse Perspective)五大原則，進行利害關係人的識別與分析。欣訊科技藉由這些原則，判斷哪些團體或組織對公司營運具有重大影響力，或受公司影響較深。

經鑑別，與欣訊科技直接相關的主要利害關係人包含：

- 員工：公司運營的核心，對良好的工作環境、職業發展機會及福利高度依賴。
- 股東：公司的所有者，對公司財務績效、長期穩健經營和透明度高度關注。
- 供應商：供應鏈的重要合作夥伴，對產品品質和交付穩定性起著關鍵作用。
- 客戶：產品與服務的主要接受者，他們的需求與回饋直接影響公司的業務方向。
- 銀行：長期的合作關係，維持良好信譽紀錄，取得營運資金是公司經營不可或缺的重要夥伴。
- 政府與主管機關：公司營運的政策制定者與規範監管者，確保公司依法運作並符合社會責任。
- 社會（社區、非政府、非營利組織）：社會是公司營運的環境與基礎，其期望企業履行社會責任並促進正面影響。
- 公協會/聯盟：透過協會的參與，掌握產業動向。

2.2 利害關係人溝通與回應

欣訊科技以秉持誠信、追求卓越、永續經營、共享成果之理念經營企業，透過各種溝通管道了解利害關係人之合理期望與需求，共創多贏的局面。

為了瞭解及回應利害關係人關注的事項，欣訊科技提供不同的溝通管道與利害關係人溝通與議合，讓利害關係人能夠隨時提出意見，以瞭解不同利害關係人所關心的永續議題並給予回應。2024年各利害關係人溝通機制及關注議題彙整如下：

利害關係人	溝通管道	溝通頻率	主要關注議題	公司主要責任	溝通結果	負責單位
員工	面對面 電話 e-mail 內部網站 員工申訴中心	不定期	勞僱關係 職業健康與安全 多元化與平等機會	<ul style="list-style-type: none"> · 尊重人權、遵循勞資相關法規 · 提供健康與安全的工作環境 · 注重員工發展與教育訓練 	<ul style="list-style-type: none"> · 定期舉行勞資會議 · 定期舉辦福委會會議 · 設立員工意見信箱 · 定期提供員工免費健康檢查及諮詢 · 提撥教育訓練預算，鼓勵員工申請內、外訓及工作輪調。 · 2024年無員工申訴案件 	管理處 職安
股東/銀行	股東大會 公司網站 公開資訊觀測站 投資人關係聯絡窗口	每月	市場形象 經濟效益 投資人關係 法規遵循 資訊透明度	<ul style="list-style-type: none"> · 誠信經營、落實公司治理、並善盡社會責任 · 穩健的財務策略，提供長期穩定的股利政策與投資報酬 · 落實發言人制度，與投資人保持良好互動 · 遵循主管機關之各項最新法令規範與政策修訂 · 提供即時、同步、正確之公司訊息 	<ul style="list-style-type: none"> · 每月公告營收資訊於公司網站及公開資訊觀測站 · 依主管機關規範辦理公告申報 · 每年辦理一次股東大會 · 定期公告營運概況及財務資訊 · 2024年無股東/銀行申訴案件 	發言人 財務處

2.2 利害關係人溝通與回應

利害關係人	溝通管道	溝通頻率	主要關注議題	公司主要責任	溝通結果	負責單位
客戶/供應商	<ul style="list-style-type: none"> 面對面 電話 e-mail 公司網站 客服專線/信箱 	不定期	<ul style="list-style-type: none"> 高品質的產品 客戶滿意度 法規遵循 穩健的財務結構 誠信經營 客戶隱私權保護 環境責任 	<ul style="list-style-type: none"> 持續及穩定的品質 遵循法規 商業道德管理與誠信 落實風險管理，確保永續經營 與客戶及供應商建立長期緊密而互信、共享的夥伴關係 落實個人資料保護相關法規 	<ul style="list-style-type: none"> 客戶滿意度調查 配合客戶產品、環境、責任等要求與查核，並協同預防與持續改善。 供應商管理及評鑑 不定期溝通討論會議 2024年無重大客戶/供應商申訴案件 	業務處 資材處 品保處
政府與主管機關	<ul style="list-style-type: none"> 公開資訊觀測站 公司網站 	不定期	<ul style="list-style-type: none"> 法規遵循 	<ul style="list-style-type: none"> 遵循主管機關之各項最新法令規範與政策修訂 	<ul style="list-style-type: none"> 依主管機關規範辦理公告申報 2024年無主管機關處罰案件 	管理處 財務處
社會(社區、非政府、非營利組織)	<ul style="list-style-type: none"> 公開資訊觀測站 公司網站 	不定期	<ul style="list-style-type: none"> 環境影響 	<ul style="list-style-type: none"> 維護社區環境安全，並善盡社會責任 	<ul style="list-style-type: none"> 不定期在公司網站公告永續發展執行情形 2024年無社會民眾相關申訴案件 	總經理室 總務部
公協會/聯盟	<ul style="list-style-type: none"> 面對面 電話 e-mail 	不定期	<ul style="list-style-type: none"> 市場趨勢 	<ul style="list-style-type: none"> 誠信交流共創雙贏 	<ul style="list-style-type: none"> 不定期參與協會活動 2024年無公協會/聯盟申訴案件 	業務處



各單位蒐集利害關係人之回饋



各單位定期蒐集利害關係人的回饋，透過問卷調查、會議等方式，了解其需求與期待。這些回饋涵蓋客戶、供應商、員工、股東及社會大眾等不同群體的意見，並作為改善營運策略、提升服務品質以及履行社會責任的重要依據，促進組織與利害關係人間的長期合作與信任。

向我們提出建議

- 外部檢舉管道：專線電話：02-86926267 # 733 申訴信箱：eric.huang@cenlink.com.tw
- 內部檢舉管道：專線電話：02-86926267 # 720 申訴信箱：kevin_kuo@cenlink.com.tw



欣訊科技建立了多層次的申訴與補救機制，並積極與利害關係人合作，以減輕負面衝擊。欣訊科技鼓勵所有可能受到欣訊科技營運影響的個人或團體，透過員工意見箱、電子郵件或專線電話等管道提出建議或申訴。每項申訴處理皆為匿名，且均會被仔細記錄、調查，並由專責團隊處理。為保障舉報者權益，公司設有嚴格的反報復措施，並定期對員工進行相關教育訓練。舉報管道全年無休，並提供多種語言服務，以確保每位利害關係人都能充分表達意見。過去一年，公司未收到申訴請求。公司將持續精進相關機制，確保所有疑慮皆能獲得妥善處理，並積極回應各方建議。

2.3 重大性議題

欣訊科技根據GRI Standards準則，並參考國內外永續趨勢與標準，結合公司內部討論與外部專家協助，針對公司營運相關的經濟、環境與社會面向進行全面性的評估、系統性地蒐集永續議題，最終統整出5項永續議題。並編製「外部利害關係人問卷」、「衝擊度問卷」，進一步了解永續議題對企業的影響及衝擊度。

欣訊科技透過紙本及線上問卷調查等方式，蒐集利害關係人（公協會/聯盟、供應商、社區/非政府/非營利組織、股東、客戶、政府與主管機關、員工、銀行）對各議題的關注程度，調查結果將會把關注程度較高的永續議題視為重大議題，並透過內外部專家共同檢視分析，確認是否有關鍵議題上的疏漏。

鑑別出重大議題後，會再依據高階主管對於重大議題的正、負面影響之衝擊度與可能性，編撰出重大性議題矩陣圖。2024年欣訊科技的外部利害關係人問卷回收，有效問卷回收為113份。

2.3.1 決定重大性議題

重大性議題的確定需要平衡企業的內外部利益相關方的期望，並結合組織本身的經營活動影響。彙整利害關係人所填答的問卷結果，計算出各項永續議題的得分平均數（0分為最不關注、5分為最受關注）。

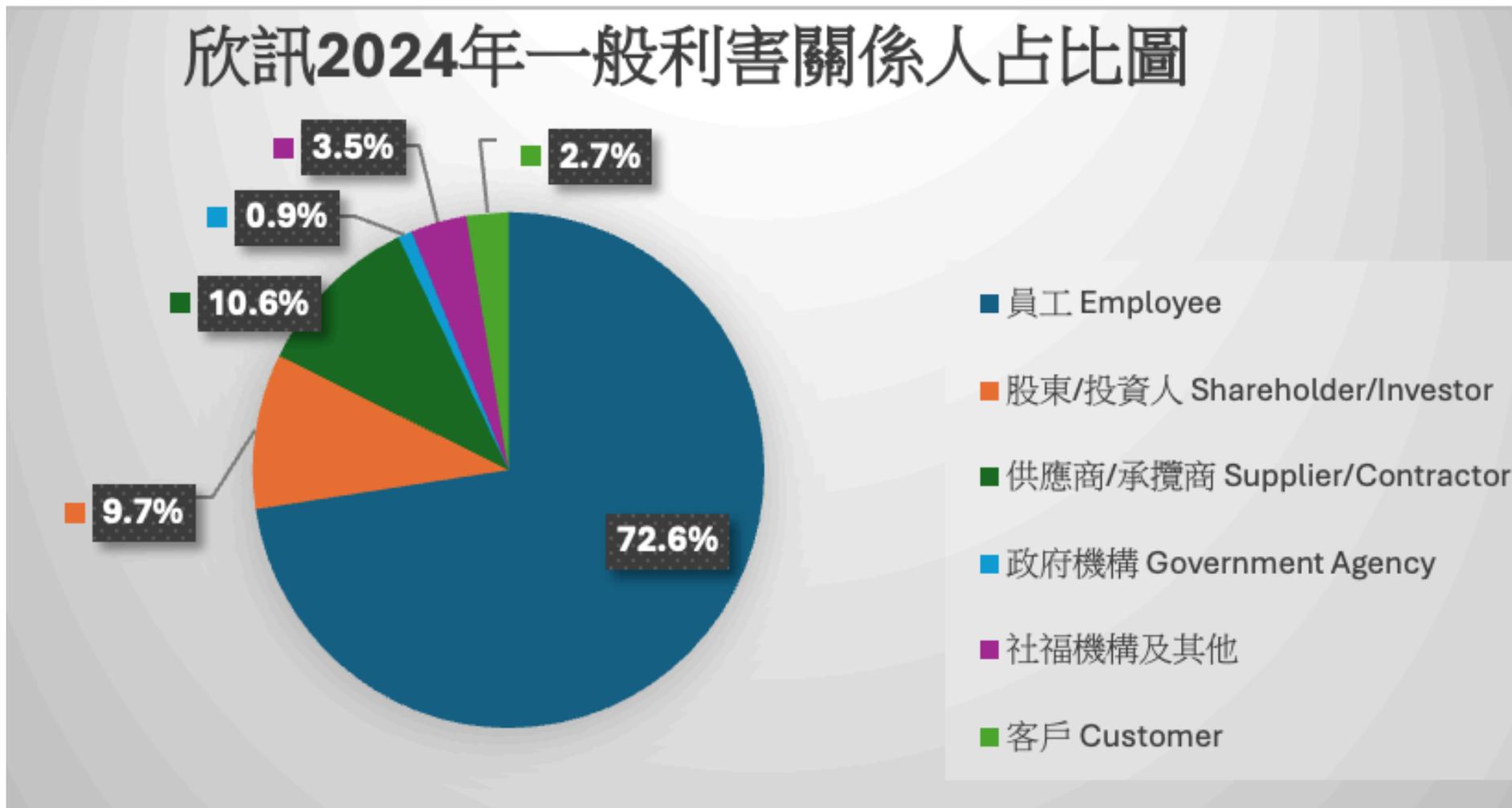
2.3.2 重大性議題揭露與回應

欣訊科技以營運核心為基礎，積極探索可實現的永續挑戰與機會。欣訊科技每年定期進行重大性議題分析，靈活調整永續議題，以回應利害關係人的需求與期待。2024年，欣訊科技採用GRI準則作為報告框架，從兩個層面進行評估：一是利害關係人對永續議題的重視程度，二是永續議題對欣訊科技營運可能產生的正負面影響與衝擊。

在這一分析基礎上，欣訊科技確定了最具關鍵性的議題，並依此制定永續目標，不斷檢視和優化行動成效。

欣訊科技秉持透明與開放的態度，與利害關係人保持緊密溝通，主動分享欣訊科技的永續策略進展，確保各項目標與行動都能符合未來的永續願景，並為企業與社會創造雙贏的價值。

2024年欣訊科技的議題衝擊度問卷共對10位內部高級主管進行問卷調查，有效問卷的回收數為10份。



2.4 重大性議題管理

ESG面向	議題	影響說明
G (治理)	1. 經營績效	正面：穩健成長可提升股東信心，支持人才投資，帶動企業永續發展。 反面：短期追求獲利可能犧牲環境或社會責任，影響企業聲譽。
G (治理)	2. 供應鏈管理	正面：有效的供應鏈治理能提升營運效率、降低採購與物流成本，強化風險控管與企業競爭力。 反面：若管理不當或監督不足，可能導致成本上升、效率下降，並造成供應中斷或聲譽受損。
G (治理)	3. 產品品質	正面：嚴謹的品質管理可提升顧客信任與品牌形象，強化市場競爭力。 反面：品質控管不佳易導致客訴、召回或法律責任，損害企業聲譽與績效。
S (社會)	4. 人才培育	正面：提升專業能力與創新力，強化競爭力。 反面：培訓不足會限制企業成長與轉型能力。
S (社會)	5. 人權政策	正面：建立尊重與包容的職場，降低歧視或勞資爭議風險。 反面：忽視人權將導致社會反彈與國際品牌合作阻礙。

3.1 ESG永續政策

欣訊科技身為專業電子連接器製造廠，不僅致力於技術創新與卓越品質，也深刻意識到企業在環境保護、社會責任與公司治理（ESG）方面所肩負的責任。欣訊科技以永續經營為核心，將 ESG 原則全面融入公司治理與營運決策之中，與利害關係人共創長遠價值，實現企業的永續願景。

欣訊科技為了具體實踐ESG，所有重要政策皆由董事會核准發布，董事會亦通過「推動永續發展實務守則」

明確表示：

E

環境

欣訊科技遵循環境相關法規及國際準則之規範，適切地保護自然環境，且於執行營運活動及內部管理時，致力於達成環境永續之目標。

S

社會

欣訊科技遵守相關法規，及遵循國際人權公約，如性別平等、工作權及禁止歧視等權利，並履行其保障人權之責任。欣訊科技重視人才發展與員工福祉，建立友善、安全的職場環境，並積極關懷社會，實踐企業公民責任。遵循法規及採行必要的措施，提供利害關係人有效的申訴及溝通管道。

G

公司 治理

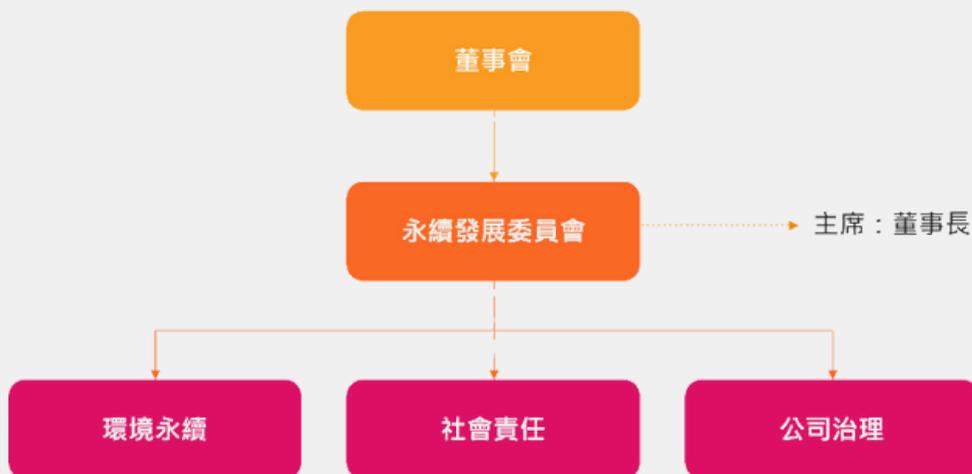
公司遵循主管機關制定之各項相關準(守)則，建置有效之公司治理架構及相關道德標準，以健全公司治理。

3.2 推動組織

3.2.1 永續發展委員會

欣訊科技依照「上市上櫃公司治理實務守則」第二十七條第三項及「上市上櫃公司永續發展實務守則」第九條第一項之規定，為落實永續經營理念，健全公司在環境保護、社會責任及公司治理三大領域之經營體制，以達永續發展目標，於2024年12月成立永續發展委員會。

欣訊科技董事會下設有永續發展委員會，由董事長擔任召集人，負責統籌監督企業永續發展策略，並設立永續發展小組，由永續發展小組負責協助委員會推動各項業務，以落實永續發展工作之推動與執行，並向本委員會呈報永續發展之執行情形。永續發展小組由管理處副總經理擔任小組負責人，召集各部門最高主管組成永續發展小組，各部門主管依據職權範圍，負責相關永續議題的執行與管理負責，推動永續發展相關工作。



永續發展委員會組織圖

永續發展委員會之主要職責：

- 一、制定、推動及強化永續發展政策與策略。
- 二、追蹤與修訂永續發展執行情形與成效。
- 三、督導永續資訊揭露事項並審議永續報告書。
- 四、督導公司治理實務守則、風險管理政策與程序、誠信經營作業程序及推動永續發展實務守則之業務。
- 五、訂定及檢討永續發展之相關制度。
- 六、其他經董事會決議之永續發展相關工作之執行。

4.1 董事會治理

欣訊科技之董事會作為最高治理單位，肩負永續發展的重責大任。由董事長擔任主席，並領導董事會制訂與監督公司各項業務之執行。最高管理階層則為總經理，負責欣訊科技各項業務推展與政策執行，欣訊科技董事長與總經理非由同一人擔任，總經理並非董事成員。董事會不僅制定並定期檢視公司的宗旨、願景與策略，更將永續發展目標融入其中。為確保決策兼顧與企業相關之經濟、環境與社會之重大議題面向，欣訊科技定期執行永續議題重大性分析調查，納入利害關係人觀點，並將結果提報董事會，這些意見將作為董事會決策的重要參考，確保企業永續發展計劃顧及利害關係人期望，董事會亦扮演督導與指導的角色，在需要時敦促經營團隊進行調整。

4.1.1 董事會職權

董事會成員多元性

董事會由具備多元背景的成員組成，現有 9 名董事，包括 4 名獨立董事，占比為 44.44%，2 名女性董事，占比為 22.22%。獨立董事的選任依據嚴格的標準，確保其能夠在不受任何外部影響或利益衝突的情況下進行獨立判斷，並且納入商務、法律、財務會計等專家。治理單位成員的任期一般為三年，連選得連任。

4.1.2 董事會組織架構

董事會運作、遴選與組成

欣訊科技董事成員採候選人提名制，由股東會就候選人名單選任 9 人，董事任期為 3 年，得連選連任，提名及遴選標準為候選人的獨立性及專業背景與公司營運發展的關連性，並考量董事會組成的多元性。

欣訊科技之最高治理單位為董事會，由股東會選舉產生。董事提名程序考量多元性、獨立性及與組織衝擊相關之能力，以確保董事會成員組成能有效因應公司發展及永續經營。欣訊科技董事會負責董事候選人資格審查，並向股東會提出建議名單。董事候選人之評估準則涵蓋專業知識、產業經驗、領導能力、誠信正直及獨立判斷能力等面向。為確保董事會成員多元性，欣訊科技鼓勵不同性別、年齡、背景及專業領域之人士參與董事會。同時，為維護董事會獨立性，欣訊科技訂有獨立董事席次比例及獨立性判斷標準，以確保董事會成員能獨立行使職權，不受外界干擾。

欣訊科技113年度董事產業經驗及專業分布如下：

身份別	姓名	是否具有五年以上工作經驗及下列專業資格			符合獨立性情形								兼任其他公開發行公司獨立董事家數	
		商務、法務、財務、會計或公司業務所需相關料系之公私立大專院校講師以上	法官、檢察官、律師、會計師或其他與公司業務所需之國家考試及格領有證書之專門職業及技術人員	具有商務、法務、財務、會計或公司業務所需之工作經驗	1	2	3	4	5	6	7	8		
獨立董事	蔡建文			V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	1
獨立董事	堵一強			V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	0
獨立董事	吳子祺		V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	2
獨立董事	林英民			V	V	V	V	V	V	V	V	V	V	0

註:

1. 非為公司或其關係企業之受僱人。

非公司或其關係企業之董事、監察人。但如為公司或其母公司、子公司依本法或當地國法令設置之獨立董事者，不在此限。

非本人及其配偶、未成年子女或以他人名義持有公司已發行股份總額百分之一以上或持股前十名之自然人股東。

非前三款所列人員之配偶、二親等以內親屬或三親等以內直系血親。

非直接持有公司已發行股份總額百分之五以上法人股東之董事、監察人或受僱人，或持股前五名法人股東之董事、監察人或受僱人。

非與公司有財務或業務往來之特定公司或機構之董事（理事）、監察人（監事）、經理人或持股百分之五以上股東。

非為公司或其關係企業提供商務、法務、財務、會計等服務或諮詢之專業人士、獨資、合夥、公司或機構之企業主、合夥人、董事（理事）、監察人（監事）、經理人及其配偶。

8. 未有公司法第30條各款情事之一。

利益衝突迴避

欣訊科技訂有「誠信經營作業程序」，嚴格遵守利益迴避與反貪腐原則，當議案涉及上開規章中訂定董事自身或其代表之法人有自行迴避事項或其自身利害可能損及公司利益者，董事必須自行迴避，不得加入討論及表決，亦不得代理其他董事行使表決權。

董事會成員須定期揭露其在其他企業董事會的任職情況以及是否存在具控制力的股東。此外，公司亦定期向利害關係人揭露相關資訊於年報中，以確保資訊透明，維護公司及所有利害關係人的權益。為確保資訊揭露的完整性及正確性，公司設有專責單位定期審查相關資訊，董事會成員亦須簽署相關聲明，確認其所提供資訊的真實性。

4.1.3 董事專業精進

為加強專業技能與知識素養，每位董事持續參與進修課程，包含ESG、稅務、會計、風險管理、經營管理與公司治理等課程，具備執行風險監督的能力，決策時需考量公司對經濟、環境與社會造成的衝擊，致力於帶領欣訊科技在整體營運、公司治理與ESG方面同步成長茁壯。2024年度董事總進修時數達42小時，進修課程如下：

姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數
吳子祺	2024.01.09	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	CFC制度及修法重點	3
吳子祺	2024.01.10	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	IFRS最新發展趨勢	3
陳興雯	2024.07.03	台灣證券交易所	國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	6

姓名	進修日期	主辦單位	課程名稱	進修時數
蔡建文	2024.07.03	台灣證券交易所	國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	6
鄭心樑	2024.07.03	台灣證券交易所	國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	3
黃道明	2024.07.03	台灣證券交易所	國泰永續金融暨氣候變遷高峰論壇	3
丁鴻勛	2024.10.14	中華民國會計師公會全國聯合會	溫室氣體管理制度與法規更新	3
丁鴻勛	2024.11.06	社團法人台灣投資人關係協會	碳碳相連 - 碳費、碳稅、碳權與碳交易	3
堵一強	2024.12.12	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	股東會、經營權與股權策略	3
林英民	2024.12.12	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	股東會、經營權與股權策略	3
鄭心樑	2024.12.12	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	股東會、經營權與股權策略	3
林英民	2024.12.18	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	全球風險遽增下的永續供應策略	3

4.1.4 董事會績效評估

為落實公司治理提升董事會功能，欣訊科技訂定董事會績效評估辦法。每年定期執行董事會、功能性委員會（包括審計委員會、薪酬委員會、永續發展委員會）自評及個別董事成員的績效評估，內容包含公司營運參與度、內部控制、決策品質及持續進修等面向，2024年績效評估結果如下：

評估週期	評估期間	評估範圍	評估方式	評估內容					評估結果	
每年一次	2024年1月1日至 2024年12月31日	整體董事會 績效評估	董事會內部 自評	衡量項目	對公司營運 之參與評估	提升董事會 決策品質	董事會組 成與結構	董事的選任 及持續進修	內部控制	經評估結果董事會整體運作 情況尚屬完善。
				評估指標	評估指標45項 非常認同5分； 認同4分； 普通3分； 不認同2分； 非常不認同1分					
				評分結果	4.92分					
		個別董事成員 績效評估	董事成員 自評	衡量項目	公司目標與 任務之掌握	董事職責 認知	內部關係經營 與溝通	董事之專業 及持續進修	內部控制	經評估結果董事對於各項指 標之運作均有正面評價。
				評估指標	評估指標45項 非常認同5分； 認同4分； 普通3分； 不認同2分； 非常不認同1分					
				評分結果	4.91分					
		功能性委員會 績效評估	功能性委員 會內部自評	衡量項目	對公司營運 之參與程度	功能性委員 會職責認知	功能性委 員會決策 品質	功能性委員 會組成及成 員選任	內部控制	經評估結果功能性委員會整 體運作情況尚屬完善。
				評估指標	評估指標45項 非常認同5分； 認同4分； 普通3分； 不認同2分； 非常不認同1分					
				評分結果	4.92分					

欣訊科技2024年度董事會績效評估結果介於5分「非常認同」與4分「認同」之間，董事對於各項評核指標運作多為非常認同，評鑑董事會及各功能性委員會整體運作良好，符合公司治理要求，且有效強化董事會職能與維護股東權益。欣訊科技2024年未委任外部專業機構、專家進行績效評估。

4.1.5 董事會及高階管理階層薪酬政策

董事薪酬政策

欣訊科技訂有董事薪酬政策，董事會成員薪酬結構包含董事酬勞、董事報酬及車馬費。董事酬勞依《公司章程》規定，年度如有獲利且無累積虧損待彌補時，提撥不高於3%，依其對欣訊科技營運參與程度及貢獻之價值，授權董事會參酌同業通常水準議定之。董事報酬則考量董事擔任功能性委員會委員之職務，予以固定報酬並提報給薪酬委員會審核。

高階管理階層薪酬政策

欣訊科技針對高階管理階層之薪酬包含薪資、獎金及員工酬勞，係依據其擔任之職位、所承擔之責任及對公司之貢獻度，參酌同業水準，併同考量公司未來面臨之營運風險及其與經營績效之正向關聯性核定。

欣訊科技設有薪資報酬委員會，由獨立董事組成，專責監督薪酬決定流程，確保客觀公正。公司薪酬政策經擬訂後，提交薪資報酬委員會及董事會討論決議通過方可實施。欣訊科技訂定酬金之程序，參考公司整體的營運績效及根據個人的績效狀況，而給予適當報酬，相關薪酬均提報薪資報酬委員會審議及董事會決議。公司隨時檢視公司的營運發展、相關法令變動，適時檢討酬金制度，以謀公司永續經營與風險控管之平衡。

4.2 審計委員會

為健全董事會監督責任、強化董事會管理機制，欣訊科技於2019年6月設置審計委員會，本委員會由全體獨立董事組成，其人數不得少於三人，其中一人為召集人，且至少一人應具備會計或財務專長。欣訊科技「審計委員會」運作方式依欣訊科技「審計委員會組織規程」辦理。其運作旨在監督公司財務報表之允當表達、公司內部控制制度之有效實施、公司遵循相關法令及規則、公司存在或潛在風險之管控。

本屆任期：2022年6月20日至2025年6月18日

職稱	姓名	實際出席次數	實際出席率(%)
召集人	吳子祺	6次	100%
委員	蔡建文	6次	100%
委員	林英民	6次	100%
委員	堵一強	6次	100%

2024年度開會6次，獨立董事列席情形如圖

4.3 薪資報酬委員會

欣訊科技為強化公司治理及健全董事及經理人薪資報酬制度，設置薪資報酬委員會，由四位獨立董事組成，係以專業客觀之地位，就欣訊科技董事及經理人之薪資報酬政策及制度予以評估，並向董事會提出建議。薪酬委員會定期審視董事、經理人之績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構及定期評估董事、經理人之薪資報酬，廣泛蒐集各方意見，欣訊科技制定薪酬方案時參考市場行情提供專業建議，確保薪酬政策符合市場趨勢及公司發展策略。

受薪酬委員會監督的範圍涵蓋公司的高階經理人，包括總經理、副總經理、協理、財務主管、會計主管以及其他具備管理職務及簽名權限的經理人。這些職位的薪資結構及績效評估皆由薪酬委員會負責，確保其薪酬政策與公司的經營策略保持一致，從而實現公司整體運營與薪酬激勵的協同效應。

本屆任期：2022年6月20日至2025年6月18日

職稱	姓名	實際出席次數	實際出席率(%)
召集人	吳子祺	3次	100%
委員	蔡建文	3次	100%
委員	林英民	3次	100%
委員	堵一強	3次	100%

2024年度開會3次，獨立董事列席情形如圖

其他應記載事項

(一) 董事會如不採納或修正薪資報酬委員會之建議，應敘明董事會日期、期別、議案內容、董事會決議結果以及公司對薪資報酬委員會意見之處理，如董事會通過之薪資報酬優於薪資報酬委員會之建議，應敘明其差異情形及原因：無此情形。

(二) 薪資報酬委員會之議決事項，如成員有反對或保留意見且有紀錄或書面聲明者，應敘明薪資報酬委員會日期、期別、議案內容、所有成員意見及對成員意見之處理：無此情形。

4.4 法規遵循

法規遵循是企業長期成功與可持續發展的基石，欣訊科技深刻認識到，遵守法律規範不僅是履行法律義務，更是保護企業資產、降低風險並維護企業聲譽的關鍵策略。這不僅有助於避免罰款、訴訟成本和潛在的聲譽損失，還能增強市場信任度，吸引更多投資者、客戶及合作夥伴的支持。

為落實法規遵循，公司建立了完善的內部控制與監督機制，透過定期審查與評估，確保各部門和員工皆能符合法規要求並有效執行。此外，欣訊科技積極與政府、監管機構及產業夥伴保持密切溝通，及時掌握法規變動趨勢，迅速調整經營策略以符合最新規範。

欣訊科技堅守法規遵循的同時，亦將其視為企業永續發展的重要環節。透過合法合規的經營模式，欣訊科技不僅強化市場競爭力，更致力於提升企業的社會責任，創造經濟、社會與環境共榮的永續價值，持續朝著卓越與穩健成長的目標邁進。

欣訊科技2024年度並無任何重大違規事件。相關社會及環境議題之法規也確實遵循：無違反噪音管制法、空氣污染管制法、廢棄物清運法及污水防治法…等。

	公司治理法規遵循	環境法規遵循	社會法規遵循	產品法規遵循	稅務法規遵循
法規名稱	1.公司法 2.證券交易法及證券交易法施行細則 3.財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心對有價證券上櫃公司重大訊息之查證暨公開處理程序 4.財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心證券商營業處所買賣與櫃股票審查準則 5.財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心上櫃公司董事會設置及行使職權應遵循事項要點 6.公開發行公司出席股東會使用委託書規則 7.公開發行股票公司股務處理準則	1.廢棄物清理法 2.應回收廢棄物責任業者管理辦法	1.噪音管制法 2.空氣汙染管制法 3.廢棄物清運法 4.汙水防治法 5.勞動基準法&勞動基準法施行細行勞動事件法 6.紀念日及節日實施辦法 7.勞工請假規則 8.個人資料保護法 9.就業保險法&就業保險法施行細則 10.性別工作平等法&性別工作平等法施行細則	1.個人資料保護法 2.關稅法 3.關稅法施行細則 4.商標法、商標法施行細則	1.稅捐稽徵法及施行細則 2.所得稅法及施行細則、營利事業所得稅查核準則 3.統一發票使用辦法 4.加值型及非加值型營業稅法及施行細則 5.所得基本稅額條例及施行細則 6.印花稅法 7.證券交易稅法 8.貨物稅法
是否有裁罰紀錄	否	否	否	否	否

公司治理

	公司治政法規遵循	環境法規遵循	社會法規遵循	產品法規遵循	稅務法規遵循
法規名稱	8.股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法 9.公開發行公司年報應行記載事項準則 10.公開發行公司建立內部控制制度處理準則 11.公開發行公司審計委員會行使職權辦法 12.公開發行公司董事會議事辦法 13.財團法人中華民國證券櫃檯買賣中心「上櫃公司編製與申報永續報告書作業辦法」		11.育嬰留職停薪實施辦法/性騷擾防治法 12.勞工退休金條例&勞工退休金條例施行細則 13.職業災害勞工保護法&職業災害勞工保護法施行細則 14.就業服務法 15.事業單位勞工退休準備金監督委員會組織準則 16.勞工保險條例 17.勞工健康保護規則 18.全民健康保險法		
是否有裁罰紀錄	否	否	否	否	否

4.5 誠信經營

欣訊科技將誠信經營視為企業永續的基石，訂有「誠信經營作業程序」並經董事會通過、股東會報告，且要求所有員工、董事及經理人執行職務皆應遵循誠信原則。

欣訊科技將「誠信經營作業程序」公告於官網，以利所有利害關係人隨時查閱。欣訊科技設有申訴、檢舉信箱，鼓勵同仁、外部利害關係人針對任何不誠信行為進行檢舉，2024年度未收到違反誠信之檢舉案件。同時，每年定期向董事會報告誠信經營推動情形，以利董事了解誠信經營執行狀況及給予指導。

欣訊科技恪守全球各營運據點所在地之勞動相關法規，保障員工人權，並參照《聯合國世界人權宣言》、《國際勞工組織－工作基本原則與權利宣言》及《聯合國全球盟約》等各項國際人權公約所揭櫫之人權保護精神與基本原則，有尊嚴地對待及尊重所有員工、契約人員、臨時人員等。

欣訊科技為落實國際人權公約之基本核心原則，據此提升人權意識及創造尊重人權環境，特制定人權政策，以資遵循。詳細政策內容已公布於欣訊科技網站，歡迎參閱欣訊科技官網。

欣訊科技2024年度並無因勞工權益或就業歧視，遭受主管機關裁罰或訴訟賠償紀錄。另，針對反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的部份，未違反相關法令，亦無裁罰紀錄。為維持市場的公平競爭與健全的交易環境，欣訊科技恪遵政府相關法令，避免任何操縱市場價格或壟斷行為。

4.5.1 政策與制度

欣訊科技透過內部控制之設計，在各流程設置控制點，以降低可能之舞弊、貪腐情事發生，但未針對各營運據點分別進行貪腐相關風險評估。欣訊科技訂有「誠信經營作業程序」、「員工道德行為準則」、「防範內線交易管理作業辦法」等相關程序與規定，並放置於公司網站提醒同仁遵循。

4.5.2 舉報與防範

欣訊科技已訂定具體檢舉辦法如下：

目的：為落實誠信經營之企業文化，防止非法與不道德或不誠信行為損及股東、員工及利害關係人之權益，特訂定本檢舉辦法並建立檢舉管道，以確保檢舉人及相對人之合法權益。

檢舉範圍：本辦法適用欣訊科技內部及外部人員。

檢舉管道：

若發現欣訊科技內/外部人員有任何非法與不道德或不誠信之行為，請利用內、外部檢舉專線/內部獨立檢舉信箱反映，窗口如下：

外部聯繫窗口：業務處副總經理黃劍文

電話：02-86926267 # 733

E-mail：eric.huang@cenlink.com.tw

內部聯繫窗口：職安管理員郭秉濠

電話：02-86926267 # 720

E-mail：kevin_kuo@cenlink.com.tw

吹哨者制度

身份保密：公司承諾檢舉人身份保密，不得洩漏其個人資訊。

防止報復：檢舉人因檢舉行為而遭受不當對待時，公司將啟動保護措施，包含採取法律行動以維護檢舉人的合法權益。

檢舉案件處理流程



經統計，2024年未收到申訴或檢舉案件。

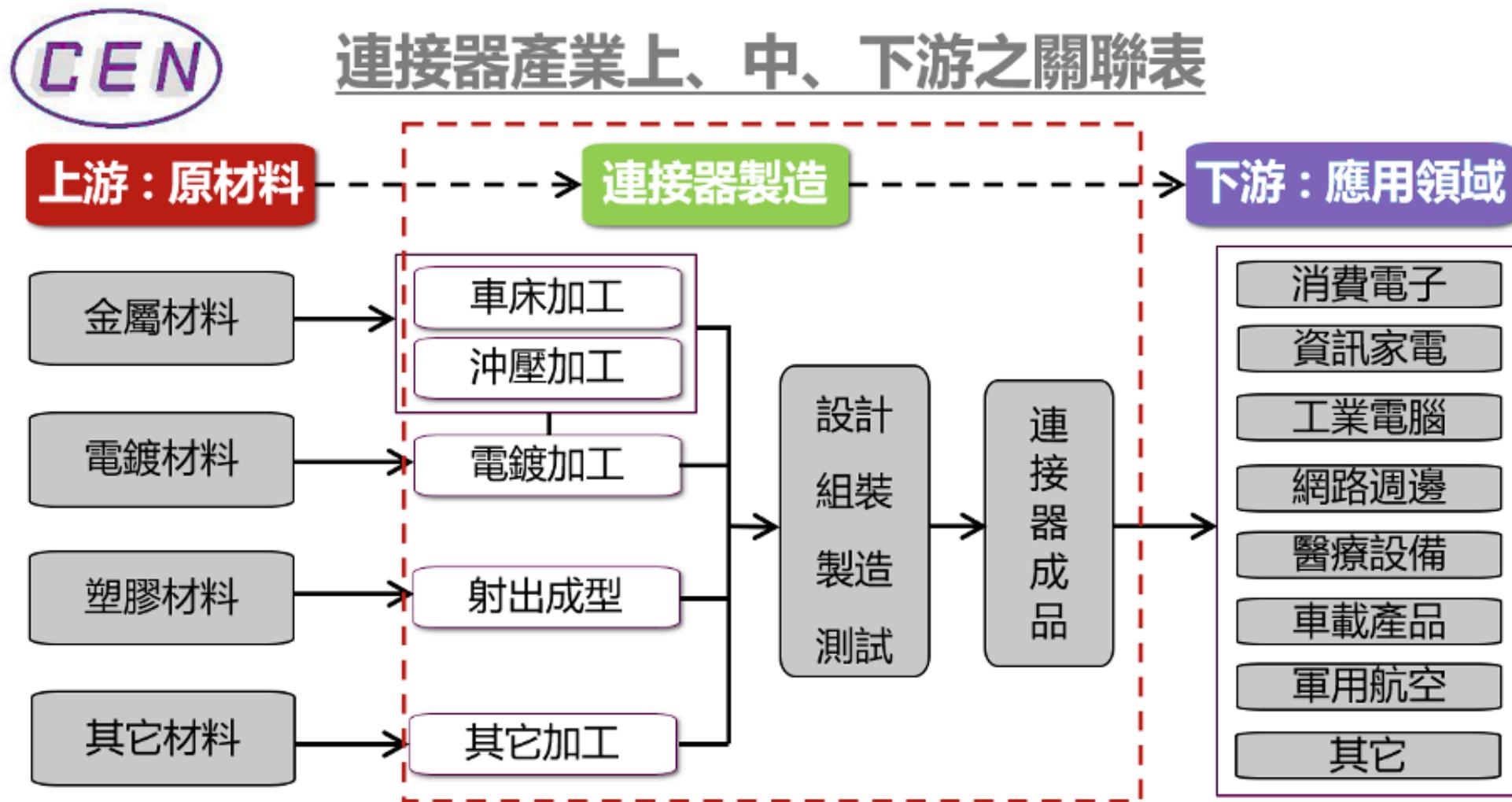
誠信經營宣導執行情形

欣訊科技於2024年辦理誠信經營宣導執行情形如下：

宣導平台	宣導方式	宣導地區	溝通百分比
外部網站	將「誠信經營作業程序」公告於外部網站供全體利害關係人隨時查閱與遵循。	全體利害關係人	全體利害關係人100%
內部網站	將「誠信經營作業程序」及「員工道德行為準則」、「防範內線交易管理作業辦法」公告於內部網站供全體同仁隨時查閱與遵循。	全公司同仁	全公司同仁100%
董事會	每年至少一次向董事會報告企業誠信經營作業執行情形。	董事會成員	董事會成員100%

4.6 供應商管理與規範(依GRI3 鑑別之重大主題)

連接器產業上、中、下游之關聯表



禁用有害物質

欣訊科技已制定政策承諾並同樣要求供應商對於產品、設計必須符合歐盟RoHS、REACH法規及客戶要求，避免化學成分、廢棄的電子電器產品影響人類健康與環境安全，透過內部規範與內部稽核程序，定期檢視原物料、半成品、成品、包裝材料、輔助材料、耗材等之合規性。

供應鏈管理

欣訊科技訂有「供應商管理辦法」，並依其執行相關事宜。另欣訊科技已取得ISO-14001：2015版認證，依據條文向供應商宣導避免、減少或控制任何形式污染物或廢棄物的產生及排放。除要求供應商符合環境法規外，欣訊科技亦定期對供應商進行評核作業以確保符合相關規範。

欣訊科技慎選具有永續經營能力之廠商為合作對象，定期檢視供應商之供貨品質、交貨期間、價格、服務、財務穩健性及ROHS執行與環境法律規範是否符合要求，以確保供貨穩定無虞且減緩對環境之負面影響，建立長期合作關係。新供應商需依欣訊科技「供應商管理辦法」規定，由採購或其他相關單位收集有能力供應欣訊科技銷售或生產材料之廠商，提供予採購部門，由採購課制定供應商評鑑表對供應商之製程能力、品質管理能力、產品是否可符合環境管理物質需求及企業社會責任程度進行實地評估，經過基本資料調查和評鑑審核，以確保其製造能力及產品品質水準能符合欣訊科技之需求。經評鑑合格之供應商，由權責主管核准後，即由採購單位登錄「合格供應商一覽表」。若類別為事務測試及代理類類供應商，則不需做供應商評鑑等相關作業。

採購每年度排定年度供應商評鑑計劃，每月挑選不同供應商，依供應商評鑑表之項目對供應商之製程能力、品質管理能力、產品是否可符合環境管理物質需求及企業社會責任程度進行實地評估。定期或不定期對供應商來料或生產過程進行抽測，是否符合RoHS或HSF要求。

欣訊科技供應商評鑑方式

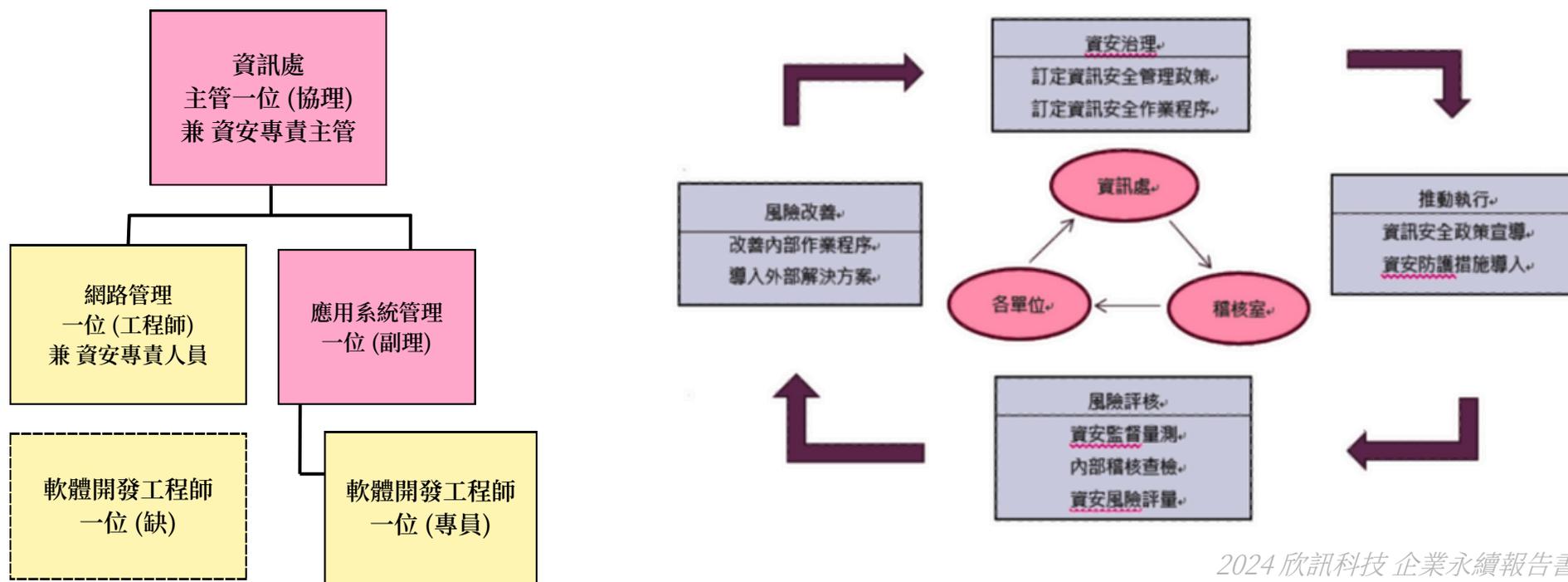
	供應商評鑑	廠商季評核																					
評估機制/ 成果	<p>供應商評鑑方式，以品質、製程能力、設計及工程能力、測量、分析及改進、資材進行評分</p> <ol style="list-style-type: none"> 品質評分：總分90分 測量、分析及改進：總分90分 製程能力：總分40分 設計及工程能力：總分50分 資材：總分90分 加總1~5項評鑑分數 ÷ 1~5項總分360分 = 評鑑合格率 <p>考核評鑑合格率= A：合格(81-100%)，B：有條件的合格(65-80%)，C：不合格(< 65 %)</p>	<ol style="list-style-type: none"> 定期對廠商進行交貨品質管制，計算廠商品質成績於【廠商評核季統計表】呈權責主管審核。依據評核等級，由採購單位參酌給予交易量提高或減少。(季總交貨量10筆以下不列入評核) 評分方式：評核得分=(季交貨合格批數/季交貨總批數) * 50/100 + (季交貨達成批數/季交貨總批數) * 50/100 評核C等以下之廠商，即發出改善通知並要求供應商回覆改善，若無法改善者則須調整其交貨量與重新評估其供貨能力。 																					
	<table border="1"> <thead> <tr> <th>評分標準及後續改善對策</th> <th>評鑑結果</th> <th>評鑑合格率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>A.確實執行良好,可執行採購作業</td> <td>合格</td> <td>81-100%</td> </tr> <tr> <td>B.絕大部份確實執行,少部份未執行需持續進行改善,可執行採購作業</td> <td>有條件的合格</td> <td>65-80%</td> </tr> <tr> <td>C.少部份執行,絕大部份未執行</td> <td>不合格</td> <td>< 65 %</td> </tr> </tbody> </table>	評分標準及後續改善對策	評鑑結果	評鑑合格率	A.確實執行良好,可執行採購作業	合格	81-100%	B.絕大部份確實執行,少部份未執行需持續進行改善,可執行採購作業	有條件的合格	65-80%	C.少部份執行,絕大部份未執行	不合格	< 65 %	<table border="1"> <thead> <tr> <th>等級</th> <th>評核分數</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>A</td> <td>90-100分</td> </tr> <tr> <td>B</td> <td>75-89分</td> </tr> <tr> <td>C</td> <td>60-74分</td> </tr> <tr> <td>D</td> <td>59分以下</td> </tr> </tbody> </table>	等級	評核分數	A	90-100分	B	75-89分	C	60-74分	D
評分標準及後續改善對策	評鑑結果	評鑑合格率																					
A.確實執行良好,可執行採購作業	合格	81-100%																					
B.絕大部份確實執行,少部份未執行需持續進行改善,可執行採購作業	有條件的合格	65-80%																					
C.少部份執行,絕大部份未執行	不合格	< 65 %																					
等級	評核分數																						
A	90-100分																						
B	75-89分																						
C	60-74分																						
D	59分以下																						

4.7 資訊安全管理

欣訊科技始終堅持資訊安全與機密資訊保護的核心價值，這也是公司長期努力追求的目標。隨著企業全面推動數位轉型，發展更具彈性與效率的智慧管理系統，混合式的駭客攻擊手段帶來更複雜的網路資安威脅。因應這些挑戰，欣訊科技積極推動資訊安全管理系統，強化對資訊資產的機密性、完整性及可用性的保護，確保公司營運穩定且持續發展，為永續經營奠定堅實基礎。

4.7.1 資訊安全組織架構

欣訊科技資訊安全之執行單位為資訊處，設置資訊主管一名，與專業資訊人員數名，負責訂定內部所有資訊管理辦法暨相關作業，作為推行各項資訊活動、落實各種資訊循環，並確保資訊安全，以及貫徹資訊安全機制的作為。另，欣訊科技資訊安全監理查核單位為稽核室，負責督導及查核資訊處各項作業執行狀況及內部資安事項執行狀況。



4.7.2 資訊安全政策與管理規範

公司整合各層級部門資通安全目標，建立欣訊科技整體資通安全政策目標如下：

- 確保資訊機密性，落實資料存取控制，資訊需經授權人員方可存取。
- 確保資訊的內容正確且完整，避免未經授權修改。
- 確保資訊系統之可用性，提供業務營運所需。
- 欣訊科技之業務執行符合相關法規之要求，確保法規遵循性。

相關管理規範均公布於公司內部網站供同仁參考遵循。

資安風險管理防護作為

為強化資訊作業持續性、並因應日趨複雜的複合型駭客攻擊手法，欣訊科技採取多樣化資安防護措施：

1. 網路硬體設備如防火牆、郵件防毒、垃圾郵件過濾、網管型集線路等。
2. 軟體系統如端點防護系統、備份軟體、VPN認證軟體等。
3. 電信網路防禦系統如入侵防護，隔絕網路病毒防護服務等。

除多樣化資安防護方式外，資訊處有設有資安主管一名及資安人員一名，負責資安架構設計、資安維運與監控、資安事件回應與調、查資安政策檢討與修訂。並分析產業相關資安事件資訊，輔以外部情資，掌握企業資安威脅動態，適時調整應對策略與回應威脅事件，讓公司整體資安防護與時俱進，有效控制資安風險。

針對資訊安全宣導與教育訓練的部分，除了每年兩次的新人訓練，由資訊處主管對新進同仁講授基礎資訊安全防護知識課程外，資訊處也會不定期對全體員工進行資訊安全宣導提供最新的資安事件資訊與防護技巧，提升全員資安意識。

欣訊科技於2024年，針對客戶隱私與客戶資料的部份，未發生資料洩漏情事。亦無客戶或主管機關投訴。

4.8 風險管理

欣訊科技為了有系統的界定各項風險，由欣訊科技董事會為公司風險管理之最高單位，以遵循法令，推動並落實公司整體風險管理為目標，並負風險管理最終責任，以總經理為指揮中心，負責經營決策規劃、執行董事會風險管理決策、協調跨部門之風險管理互動與溝通，以降低策略性風險。各部門主管，於日常管理作業中，進行風險評估及管控，強調全員全面風險控管，平時落實層層防範，以有效作好風險管理。

4.8.1 風險管理程序

欣訊科技採預防性政策進行風險管理，除了依法制定有嚴密的內控制度，並由內部稽核定時及不定時查核執行情形。



(一) 確認風險來源

企業首先需要找出可能的風險來源，這可能來自內部（如系統故障、操作失誤等）或外部（如市場變動、法規變更、自然災害）。

確保所有可能影響企業運作的風險因素皆納入考量。

(二) 辨識風險類型

在確認風險來源後，需進一步分類風險，如財務風險、營運風險、法規風險或聲譽風險等，幫助企業更精準地應對不同類型的挑戰。

4.8.2 風險評估、控制與監督

由功能單位對於職務範疇內的風險進行分析及辨識，並建立相關規定以控制風險，透過例行性的報告來監督執行結果。

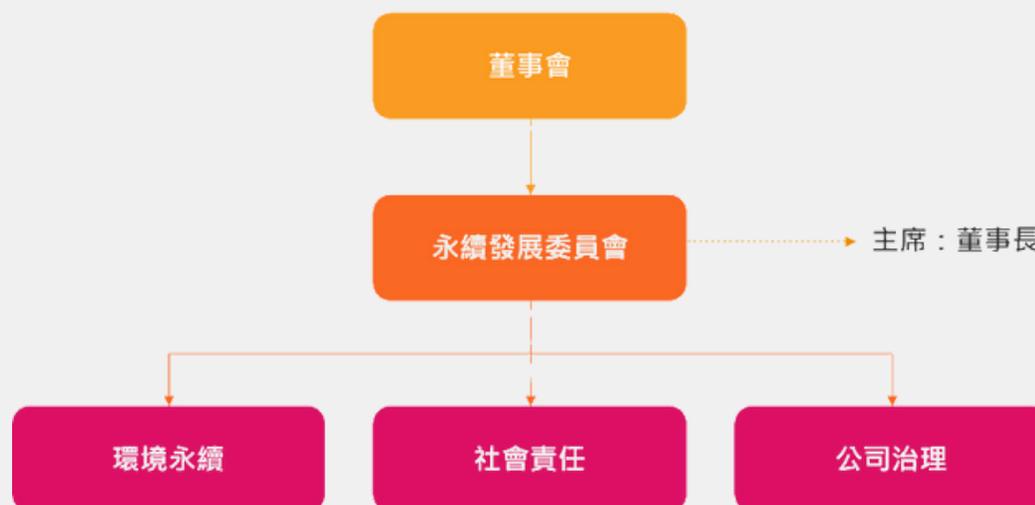
風險項目	可能風險	權責單位	因應策略與行動
營運風險	政府政策	總經理 管理處	追蹤法規變動並調整業務模式以確保合規，控制成本與提高效率來應對通貨膨脹。
	通貨膨脹		
	工資上漲		
財務風險	利率上升利息支出增加	財務處 會計處	靈活調度並優化資金流的管理。
	現金流動調度風險		
法規風險	政府對相關產業制定法規風險 (如：公司治理、勞安、環境安全、資安等)	總經理室、管理處 財務處、會計處 資訊處	隨時檢核公司治理、人事、環安、資安相關法規。
稅務風險	未依據稅務規定繳納，面臨補稅、罰款，進而影響企業商譽。	會計處	建立完善的稅務管理制度與治理文化，並以創造企業價值和完善稅務風險管理為核心目標。

綠色經濟管理

5.1 氣候風險管理

5.1.1 永續相關治理架構

永續發展委員會組織圖



5.1.2 欣訊科技氣候風險評估

永續工作小組根據問卷填答結果，評估氣候變遷風險的衝擊度與可能性，訂定相關政策與環保目標，鼓勵同仁提供減碳、節水、減廢之相關管理方案，以趨緩全球氣候緊急狀況，建立環境永續之文化。

為了評估其衝擊程度，欣訊科技推測其可能造成的影響評估：

風險類別	風險說明	氣候變遷 風險辨識	氣候變遷 機會辨識	潛在財務影響	因應措施
實體風險	颱風 水災	人員、辦公室、電腦機 房、倉庫、貨品受損	透過防災演練提升天災抵 禦能力、 確保永續經營能力	成本增加 但無重大影響	注意氣候資訊，颱風前加強廠房防護， 防颱作業宣導，於颱風後進行災巡，如 有異常立即處理，避免後續災害發生
	火災			成本增加 但無重大影響	透過保險、教育訓練宣導預防措施、用 電安全、逃生動線、定期檢查消防設 備、防災演練。
	地震			成本增加 但無重大影響	透過保險、地震防災教育訓練宣導，物 品放置之安全原則、應定期檢視之項 目，確保工作環境、人員、資產安全。
	氣溫上升			用電量增，成本與碳排放 量上升	汰換為節能設備，推動節 能減碳措施
轉型風險	淨零排放趨勢 (強化排放量報導義務)	相關法規規定趨嚴，公司 需投入資源完善數據收 集、分析與報告系統，同 時加強法規合規性。這對 於運營資源分配及策略實 施可能帶來一定挑戰	建立完善的排放數據管理 系統，確保準確性與透明 度，並培訓人員熟悉規 範，同時與政府保持密切 溝通以確保合規。	成本增加 但無重大影響	1.倡導辦公室同仁養成隨手關燈、關冷 氣等節電習慣。 2.評估公務車導入油電車型 3.持續進行組織溫室氣體盤查與第三方 查證

氣候變遷策略

隨著氣候災害日益頻繁，欣訊科技面對氣候影響的風險增加，欣訊科技提前因應氣候變化，鑑別相關氣候風險，並參考TCFD氣候相關財務揭露(Task Force on Climate-Related Financial Disclosures)，依「治理」、「策略」、「風險管理」、「指標與目標」四大要素面分析欣訊科技的潛在營運風險。



資料來源：TCFD氣候相關財務揭露建議繁體中文版

治理

實踐企業永續治理需由公司各部門共同努力，欣訊科技透過董事會的領導，共同推動公司的永續發展目標。董事會作為公司治理的核心，負責確立企業長期發展方向及永續經營策略，透過定期審視市場趨勢及環境變遷風險，並在重大決策如資本支出、企業併購或撤資時，納入氣候相關風險和機會的考量，以確保公司在可持續發展方向上的一致性。董事會制定年度預算及經營計劃，將永續議題相關規範列為營運推動方向參考。

永續發展委員會則專注於制定並推動公司的ESG策略，涵蓋減碳、資源循環及社會責任等多個面向。委員會會與高階主管協同合作，負責制定具體的減碳目標與執行計劃，並監督其進度以確保與永續目標相符。永續發展委員會不定期審視並報告公司的氣候變遷風險與機會，協助董事會在決策時納入前瞻性考量，以提升企業的抗風險能力及市場競爭力。

綠色經濟

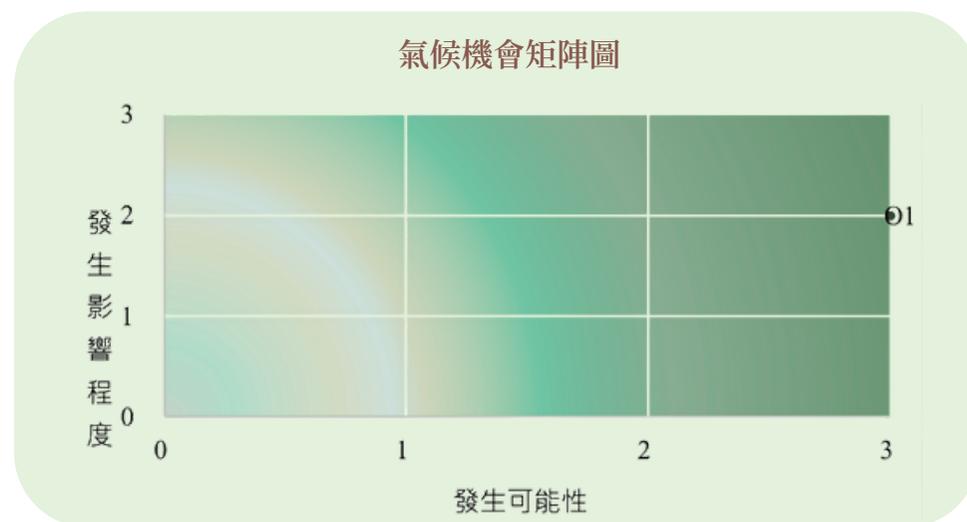
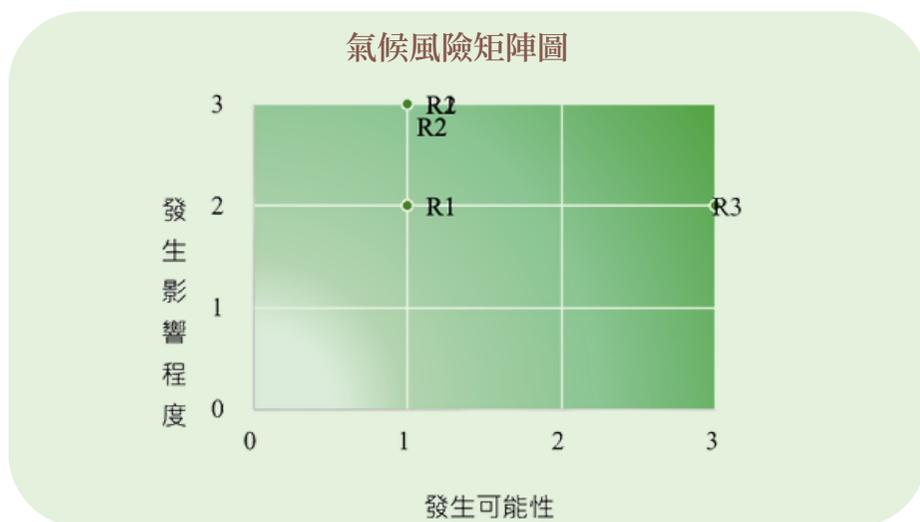
策略

欣訊科技參考TCFD框架，鑑別出與氣候變遷相關的短、中、長期風險與機會，並將氣候影響因素納入整體營運考量。公司依據業務類型及財務規劃，識別出實體風險（如極端氣候影響供應鏈）及轉型風險（如政策變動）與機會，並制定應變及緩解計畫。公司由永續發展委員會負責風險與機會管理，不定期向董事會報告，以確保全公司監控與落實策略，提升永續經營能力。

風險管理

欣訊科技的風險管理策略依循TCFD框架，整合氣候相關風險與企業營運決策。公司針對短期(1年)、中期(1~3年)和長期(3~5年)風險進行鑑別與管理，並透過跨部門合作和討論評估各項風險的影響。其管理流程涵蓋辨識、評估、因應和管理的步驟，強化與財務資訊的連結，確保風險在可控範圍內。同時，建立報告機制，各單位不定期向董事會報告風險管理進展。

2024年，欣訊科技共識別出2項轉型風險、1項實體風險及1項機會，氣候變遷相關風險與機會依發生可能性及發生之嚴重性，分別繪製出氣候風險矩陣圖與氣候機會矩陣圖，識別結果如下：



類別	構面	機會/ 風險名稱	說明	發生可能性	發生影響 程度	對財務的影響	因應措施	目標
O1 機會	資源效率	採用節能設備	更換低碳產品及設備，節省能源耗用	短期	低	碳成本減少	使用能耗低的設備，如：新式空調主機、節能燈具	使用節能設備降低用電和溫室氣體產生
R1 轉型 風險	市場風險	低碳原物料成本上漲	針對全球氣候變遷導致原物料價格或產品運輸成本上漲，	長期	中	採購及運輸成本增加	持續開發環保原料供應商調整價格策略，持續關注市場趨勢	持續開發使用環保及再生原料之供應商
R2 轉型 風險	政策法規	淨零排放趨勢	相關法規規定趨嚴	長期	中	能源成本增加	建立完善的排放數據管理系統，確保準確性與透明度，同時與政府保持密切溝通以確保合規。	1.倡導辦公室同仁養成隨手關燈、關冷氣等節電習慣 2.評估公務車導入油電車型 3.評估組織進行組織溫室氣體盤查與第三方查證
R3 實體 風險	立即性	極端氣候(洪水與颱風等)的發生頻率增加	颱風帶來的強風與豪雨可能對倉庫造成實體環境損壞，甚至可能造成貨品損傷影響出貨	短期	中	氣候保險費用成本增加，以及商品財損	若颱風或氣候因素影響，要求供應商視現況機動調整貨運物流，並於颱風季節前做好廠內外環境檢視並適時檢修倉庫實體環境	於颱風後進行災巡，如有異常立即處理，避免後續災害發生

環境面

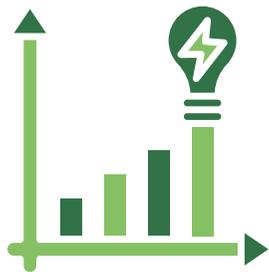
在 2024 年，欣訊科技股份有限公司及各廠區使用的能源種類主要包括外購電力及公務車用油，這些能源均屬於非再生能源。2024 年範疇一的排放量達到 90.4824 公噸 CO₂e，占範疇一與範疇二總排放量的 26.72%；範疇二的排放量則為 248.1978 公噸 CO₂e，占比 73.28%。相比前一年，範疇一與範疇二的總排放量減少了 23.0042 公噸 CO₂e，範疇一與範疇二的溫室氣體排放密集度為 0.570（公噸 CO₂e/佰萬元）。2024 年的排放量數據皆依循 ISO 14064-1 標準計算，並已經過第三方外部查驗認證。

能源使用與排放量調查



年度	範疇一 排放量 (公噸 CO ₂ e)	範疇二 排放量 (公噸 CO ₂ e)	合計排放量 (公噸 CO ₂ e)	排放密集度 (公噸 CO ₂ e/每佰萬元營收)
2023	121.3104	240.374	361.6844	0.637
2024	90.4824	248.1978	338.6802	0.57

2024年能源消耗統計



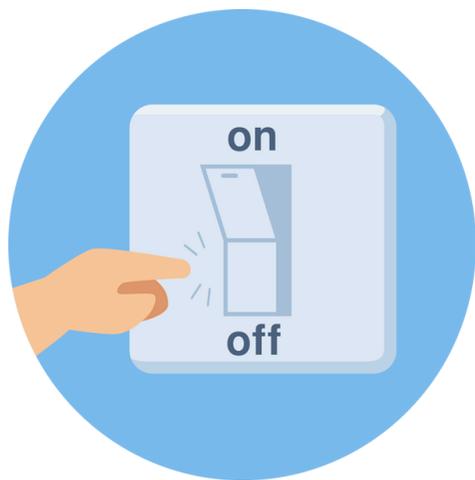
能源項目 (單位 GJ)	2023 年	2024 年
汽油(公務車)	522.37	195.16
電力	1,751.71	1,885.05
能源消耗合計	2274.08	2080.2
能源密集度 (GJ/每佰萬元營收)	4.004	3.501

註：左方表格為維修單位之公務車用汽油及物流車貨車柴油之排放
 2.依環境部2023公告之「車用汽油(於移動源使用, 2021)」排放係數為每公升汽油排放2.92 kgCO₂e來換算
 依環境部2023公告之「柴油(於公路運輸移動源使用, 2021)」排放係數為每公升柴油排放3.32 kgCO₂e來換算
 出處: https://data.moenv.gov.tw/dataset/detail/CFP_P_02。
 3.能源使用量=燃料使用量*燃料熱值；熱值係數依據能源局能源產品單位熱值表
 4.能源密集度單位為 GJ/仟元
 5.電力用量佔總能源消耗量 90.62%

5.2 節能作為

欣訊科技始終致力於打造一個更環保、更可持續的未來。在日常營運中，欣訊科技積極推動節約用水用電的措施，宣導員工隨手關閉不必要的燈光和設備，同時欣訊科技也持續引入節能技術。為了減少廢棄物對環境的影響，欣訊科技完善了回收分類系統，確保可回收資源得到妥善處理，並減少垃圾的產生。

依經濟部能源署公佈之辦公大樓能源查核統計分析可以看出，辦公大樓主要耗能設備以空調設備與生產設備為大宗，針對用電設備，欣訊科技持續推動相關節能措施：



*辦公大樓能源查核統計分析數據參考自台灣綠色生產力基金會公告之節能手冊，指導單位為經濟部能源署；

出處：https://www.ecct.org.tw/Knowledge/knowledge_more?id=e9a291f28f744c3e88b8d6b4c05e7b20。

欣訊科技也推廣優先採購具有環保標章的產品，從源頭降低欣訊科技的環境足跡。同時，欣訊科技重視綠化環境，在工作場域內外栽種更多綠植，不僅美化空間，還通過吸收碳排放為地球做出貢獻。

這些行動展現了欣訊科技對環保的承諾，不僅減少了對環境的負面影響，也讓欣訊科技的每一位成員都能參與到永續發展行動。欣訊科技相信，只有從小事做起，才能共同實現綠色未來的宏大目標。

5.3 水資源管理

欣訊集團各辦公室主要供水來源為自來水公司民生用水，對周邊水域並未造成影響。同時，為減少水資源消耗，各辦公區域對用水設備都會進行檢查，因公司未含有濕製程設備及水洗式設備，故水資源消耗僅有民生用水。公司位於聯合廠辦內，用水使用量由大樓管委會提供。



2024年能源消耗統計

資料涵蓋範圍	2024年取/排水量(度)	2023年取/排水量(度)
欣訊科技 (不含子公司)	3,396.621 度	3,668.443 度

註1: 自來水取水量皆以水費帳單加總。

註2: 取水來源皆屬於淡水。

註3: 因公司為聯合廠辦，故僅能計算平均用水量。各廠區用水總量 = 廠區大樓總度數 x (公司總評數 / 廠區大樓總坪數)

註4: 一度水 = 0.001 百萬公升 (megaliters)

註5: 以上資訊未經過第三方驗證。

5.4 廢棄物管理

欣訊科技股份有限公司遵循 ISO 14001 環境管理系統設置專責單位，確保從廢棄物的產生到處置皆妥善處理，欣訊科技股份有限公司所產生的廢棄物主要來自辦公活動和生產過程。辦公活動產生的廢棄物對環境、社會和健康不會造成顯著影響。自公司成立以來，從未發生過廢棄物或其他有害物質嚴重洩漏的事件。

公司依據法規設置了貯存場地，對廢棄物進行分類存放，並按照公告的回收、再利用及事業廢棄物分類，委託合法專業的回收和清除處理業者進行回收清理作業，無跨國運輸處理有害廢棄物的情況。

為避免廢棄物未妥善處理可能對自然環境造成的負面影響，欣訊科技股份有限公司由權責部門負責各類廢棄物的清除，並定期進行追蹤稽核回收廠商資格，以確保最終處理的合法性和安全性。

廢棄物減量及資源循環再利用

欣訊科技股份有限公司在廢物減量方面，特別重視垃圾分類與資源回收。公司在工作場域設置了分類垃圾桶，並張貼分類指引，確保員工能夠正確處理廢棄物。此外，公司還通過內部網站宣導環保理念，提升員工的環保意識。

在資源循環再利用方面，欣訊科技股份有限公司持續尋找各種途徑，將生產過程中的廢料和副產品再利用。公司致力於與專業回收機構合作，將可再利用的廢棄物轉化為有價值的資源，從而實現資源的最大化利用，並進一步減少環境負擔。

廢棄物產生量

因大樓管委會統一處理所有廠戶一般生活廢棄物，故無法各別統計一般生活廢棄物產出量，主要廢棄物產生來源如下：
辦公室的生活垃圾與一般事業廢棄物：一般事業廢棄物處理委託第三方合法設立的廢棄物處理廠商進行清除及處置。委託廠商必須在契約中提供廢棄物清除、廢棄物處理許可證影本、技術員姓名及技術證號等證明，確保處理符合環境部的規定。生活垃圾通常交由社區大樓統一處理採焚化處理，一般事業廢棄物則採用拆解、粉碎處理。

一般事業廢棄物總量	2024年	2023年
	7.168	9.767

註1: 廢棄物單位為公噸

由於欣訊科技的廢棄物皆依照辦公大樓管理之規定統一回收，故在計算2024年一般生活廢棄物產生量時，係依照環境部的公示資料，全國一般廢棄物產生量，平均每人每日一般廢棄物產生量，乘以正職員工人數再乘以上班天數計算得知。

產生量	2024年
平均每月廢棄物產生量	5,074.608 Kg(1.373*168人*22天)
全年廢棄物產生量	57,335.336Kg(1.373*168人*249)

註1.依據環境部公告2024年平均每年每日廢棄物產生量1.373kg，出處：https://data.moenv.gov.tw/dataset/detail/STAT_P_126

2.以上資訊未經過第三方驗證

3.以欣訊科技人事部公告之2024年度行事曆工作日數為基準，未扣除颱風假等突發性假期

綠色產品與客戶服務

依GRI3鑑別之重大議題

綠色產品

欣訊科技致力於確保所有產品和服務符合最高的健康與安全標準，積極成為地球公民。針對產品進行了全面的健康和
安全影響評估，涵蓋了從設計、開發到最終壽命完結的每個環節。

這些評估旨在產品符合電子工業聯盟（EIA）要求/滿足UL防火等級，避免使用危害生物/汙染環境且可回收的材料，
盡力降低生物圈的污染。

保護消費者和用戶在使用過程的安全性且減少產品壽命結束後對環境的衝擊。

．設計開發：對於產品，欣訊科技選用符合世界環保潮流的材料，並確保其電氣安全性，以維持正常使用且不會對環
境與人體造成影響。

．自動化系統：對於工業自動化設備，欣訊科技進行了機械結構穩定性和操作安全性測試，確保設備在操作過程中的
穩定性和安全性。

．壽終產品：欣訊科技選用100%可回收再利用的材料，可配合消費者和用戶在回收方面的便利性。

客戶服務

欣訊科技任何單位於收到客訴資料後，通知業務人員，依照矯正與預防措施程序及保修管理辦法處理。

產品若在公司規定的保修期內，若經分析判斷為公司責任時，則確定維修方案無償為客戶提供維修服務但需收取成本
費用，若經分析判斷為非公司責任時，則需準備好相關佐證資料，證明做了哪些測試和哪些驗證以及驗證的有效性，
並及時與客戶溝通說明，如客戶仍需我司維修，則儘量配合顧客但實行收費修理。

管理單位每半年依所設定之品質目標，針對前40大銷售客戶以客戶滿意度調查表進行客戶滿意度調查及統計分析，其
中未達品質目標的客戶，業務單位應釐清顧客不滿意原因及擬具解決方向，將結果作為持續改善的參考依據。

產品與服務標誌

欣訊科技生產販售的產品部份帶有CEN註冊商標標記，每年並取得UL查核認可，產品品質與標示符合 UL 規定。為提升顧客對產品的信任與安心，部分商品提供商業夥伴年度 SGS 檢測報告。



測試報告
Test Report

號碼(No.): ETR25204279 日期(Date): 21-Feb-2025 頁數(Page): 1 of 10

欣訊科技股份有限公司 (CEN LINK CO., LTD.)
新北市汐止區大興路二段173號10樓 (10F, NO. 173, SEC. 2, TA TUNG RD., HSI CHIH DISTRICT, NEW TAIPEI CITY, TAIWAN, R.O.C.)

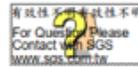
以下測試樣品係由申請廠商所提供及確認 (The following sample(s) was/were submitted and identified by the applicant as):

送樣廠商(Sample Submitted By) : 欣訊科技股份有限公司 (CEN LINK CO., LTD.)
樣品名稱(Sample Name) : ALL CONNECTOR SERIES (電子連接器系列)
樣品型號(Style/Item No.) : 鍍金 (GOLD PLATING)

收件日(Sample Receiving Date) : 14-Feb-2025
測試期間(Testing Period) : 14-Feb-2025 to 21-Feb-2025

測試需求(Test Requested) : (1) 依據客戶指定，參考RoHS指令2011/65/EU Annex II測試鎘、鉛、汞、六價鉻。
(As specified by client, with reference to RoHS Directive 2011/65/EU Annex II to determine Cadmium, Lead, Mercury, Cr(VI) contents in the submitted sample(s).)
(2) 其他測試項目請見下一頁。(Please refer to next pages for the other item(s).)

測試結果(Test Results) : 請參閱下一頁 (Please refer to following pages.)




測試報告
Test Report

號碼(No.): ETR25204283 日期(Date): 21-Feb-2025 頁數(Page): 1 of 15

欣訊科技股份有限公司 (CEN LINK CO., LTD.)
新北市汐止區大興路二段173號10樓 (10F, NO. 173, SEC. 2, TA TUNG RD., HSI CHIH DISTRICT, NEW TAIPEI CITY, TAIWAN, R.O.C.)

以下測試樣品係由申請廠商所提供及確認 (The following sample(s) was/were submitted and identified by the applicant as):

送樣廠商(Sample Submitted By) : 欣訊科技股份有限公司 (CEN LINK CO., LTD.)
樣品名稱(Sample Name) : 電子連接器 - 膠芯
樣品型號(Style/Item No.) : LCP-E130i

收件日(Sample Receiving Date) : 14-Feb-2025
測試期間(Testing Period) : 14-Feb-2025 to 21-Feb-2025

測試需求(Test Requested) : (1) 依據客戶指定，參考RoHS 2011/65/EU Annex II及其修訂指令(EU) 2015/863測試鎘、鉛、汞、六價鉻、多溴聯苯、多溴聯苯醚、DBP, BBP, DEHP, DIBP。(As specified by client, with reference to RoHS 2011/65/EU Annex II and amending Directive (EU) 2015/863 to determine Cadmium, Lead, Mercury, Cr(VI), PBBs, PBDEs, DBP, BBP, DEHP, DIBP contents in the submitted sample(s).)
(2) 其他測試項目請見下一頁。(Please refer to next pages for the other item(s).)

測試結果(Test Results) : 請參閱下一頁 (Please refer to following pages.)



2024 年無發生未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規及未遵循行銷傳播相關法規的事件。




Troy Chang / Department Manager
Signed for and on behalf of
SGS TAIWAN LTD.
Chemical Laboratory - Taipei



PH CODE: E77E2097

The document is issued by the Company subject to the General Conditions of Service printed overleaf, available on request or accessible at http://www.sgs.com.tw/terms_of_service and the electronic General Conditions, including Terms and Conditions for Electronic Documents at http://www.sgs.com.tw/terms_of_service. Member is bound by the limitation of liability, indemnification and jurisdiction clause defined therein. Any holder of this document is advised that information contained herein reflects the Company's findings at the time of its issuance only and after the limits of liability mentioned, if any. The Company's sole responsibility is to its Client and this document does not constitute parties to a transaction from exceeding all their rights and obligations under the transaction documents. This document cannot be reproduced, except in full, without prior written approval of the Company. Any unauthorized alteration, forgery or falsification of the content or appearance of this document is unlawful and offenders may be prosecuted to the fullest extent of the law. Unless otherwise stated the results shown in this test report refer only to the sample(s) tested.

SGS Taiwan Ltd. 台灣檢驗科技股份有限公司
新北市五股區新北產業園區五權七路 25 號 14886(02)2299 3939 14886(02)2299 3237
25, Wu Chyuan 7th Road, New Taipei Industrial Park, Wu Ku District, New Taipei City, Taiwan

Member of the SGS Group




Troy Chang / Department Manager
Signed for and on behalf of
SGS TAIWAN LTD.
Chemical Laboratory - Taipei



PH CODE: 134E780F

The document is issued by the Company subject to the General Conditions of Service printed overleaf, available on request or accessible at http://www.sgs.com.tw/terms_of_service and the electronic General Conditions, including Terms and Conditions for Electronic Documents at http://www.sgs.com.tw/terms_of_service. Member is bound by the limitation of liability, indemnification and jurisdiction clause defined therein. Any holder of this document is advised that information contained herein reflects the Company's findings at the time of its issuance only and after the limits of liability mentioned, if any. The Company's sole responsibility is to its Client and this document does not constitute parties to a transaction from exceeding all their rights and obligations under the transaction documents. This document cannot be reproduced, except in full, without prior written approval of the Company. Any unauthorized alteration, forgery or falsification of the content or appearance of this document is unlawful and offenders may be prosecuted to the fullest extent of the law. Unless otherwise stated the results shown in this test report refer only to the sample(s) tested.

SGS Taiwan Ltd. 台灣檢驗科技股份有限公司
新北市五股區新北產業園區五權七路 25 號 14886(02)2299 3939 14886(02)2299 3237
25, Wu Chyuan 7th Road, New Taipei Industrial Park, Wu Ku District, New Taipei City, Taiwan

Member of the SGS Group

7.1 人權維護

欣訊科技恪守全球各營運據點所在地之勞動相關法規，保障員工人權，並遵循《聯合國世界人權宣言》、《國際勞工組織—工作基本原則與權利宣言》及《聯合國全球盟約》等各項國際人權公約所揭櫫之人權保護精神與基本原則，有尊嚴地對待及尊重所有員工、契約人員、臨時人員等。

欣訊科技人權政策適用範圍包括欣訊科技及子公司，為落實國際人權公約之基本核心原則，據此提升人權意識及創造尊重人權環境，特制定本政策，以資遵循。經查欣訊科技2024年未發現重大違反人權之情事。

為實踐這一承諾，欣訊科技制定了以下政策：

✔ 工作平等機會

欣訊科技禁止使用童工並確保雇用政策無差別待遇，落實雇用、薪酬福利、訓練、考評與升遷機會之公平及公允，不因性別、年齡、種族、國籍或性傾向而有差別待遇外，亦持續關注性別薪酬差距相關議題，善盡企業社會責任。

✔ 提供健康安全職場

欣訊科技遵守所有職業安全衛生法令，透過辦理各項安全衛生教育訓練、員工健康檢查等方式，照護員工身心健康，改善工作環境的安全衛生條件，降低職業災害發生風險，提供員工安全、健康、衛生的職場環境。

✔ 個人資料保護

欣訊科技嚴格遵守個人資料保護有關法令，確保個人資料之蒐集、處理與利用均符合法令規定，以維護及保障員工的資料權益。

員工關係與 社會福利

✓ 促進勞資和諧

欣訊科技提供多元開放暢通的勞資溝通管道，並定期召開勞資會議，研議員工權益及福祉事項，以保障員工權益、促進勞資和諧。

✓ 合理工時

工作時間符合勞基法，為確保員工不落於工時過長之風險中，明訂工作時間與延長工時之規範，並定時進行檢視與控管，關心及管理員工的出勤狀況。

✓ 落實性別平等工作法

公司給予各項假別：生理假、產假、產檢假、陪產檢假、家庭照顧假等。建立哺（集）乳室，提供有需要員工使用。

✓ 資遣規定與協助

欣訊科技對於資遣之規定均依法令規定辦理，另針對資遣後同仁個人之權利義務均對該同仁詳細說明，例如可申請失業補助、勞健保之處理方式…等。

✓ 持續宣導

為提升所有同仁對人權保護的意識，公司設立性騷擾防治申訴中心及其他類申訴中心，提供相關處理準則於公司內部網站供同仁隨時讀取使用，同時列於同仁報到當天之解說中，期使每位同仁都了解。

員工關係與 社會福利



申訴與溝通

為確保人權承諾的全面落實，公司設立性騷擾防治申訴及其他類不法侵害申訴管道，明確定義申訴流程及處理程序，針對員工可能面臨的人權事件，提出相應的減緩及補償措施。

申訴事項處理流程：



員工關係與 社會福利

關於本報告書 概況 利害關係人 永續發展 公司治理 綠色產品 綠色經濟

社會共榮 附錄

7.2 員工多元共榮 依GRI3鑑別之重大議題

欣訊科技重視員工多元化，在招聘過程中排除任何偏見，確保每位員工都能夠在工作中發揮其全部潛力。營造出一個尊重與包容的工作環境，使所有員工都感到被重視，並享有平等的發展機會。員工能夠在欣訊科技找到歸屬感和成長的機會，並共同為公司的成功做出貢獻。

欣訊科技截至 2024 年底，集團總員工數為 227 人，其中臺灣母公司人數為 168 人，90% 為台灣籍在地員工及 10% 外籍勞工，東莞子公司共 59 人，100% 為中國籍。所有員工皆為全職員工，無聘僱時數之臨時員工。相對於 2023 年，欣訊科技之人數與組成無顯著波動。

年份	母公司					子公司			總計
	本國籍		外國籍		小計	中國籍			
	男	女	男	女		男	女	小計	
2024年	53	99	0	16	168	18	41	59	227
2023年	47	101	0	16	164	17	39	56	220

欣訊科技尊重少數族群與差異化需求，台北母公司 2024 年共進身障員工 2 人及原住民員工 6 人，並提供原民員工「祭儀假」，鼓勵員工體現多元文化。

在業務人員的招募方面，欣訊科技注重多元性並迎合高齡化趨勢，鼓勵二度就業婦女加入，目前 60 歲以上員工 9 人。同時提供專業技術培訓。占正職員工的占比如下：

年	身障員工	占比	原住民員工	占比	60歲以上員工	占比
2024	2	1.20%	6	3.60%	9	5.40%

員工關係與 社會福利

關於本報告書 概況 利害關係人 永續發展 公司治理 綠色產品 綠色經濟

社會共榮 附錄

為落實性別平等的願景，欣訊公司制定女性員工及主管占比目標，任職於欣訊公司之女性員工占全體員工比例應不低於 50%，女性各階主管職總人數占所有管理職人數應不低於 30%為目標。2024 年女性員工占比為 68%，女性主管於所有管理職占比為 39%，與前一年相當。

7.2.1 員工組成與關係

欣訊科技視員工是最重要的資產，欣訊科技致力於提供優質的工作環境，承諾遵守國家勞動法律法規，尊重並支持國際公認之人權規範與原則，提供員工具尊嚴、安全的工作環境。欣訊科技落實雇用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。欣訊科技每年均會製作「員工性別比例報表」與「員工年齡分佈報表」，考量性別平等，鼓勵女性員工加入公司。

年	性別	30以下	30-40	40-50	50-60	60以上	總計	占比
2024	男	3	9	24	15	2	53	32%
	女	16	26	50	16	7	115	68%
	計	19	35	74	31	9	168	168
2023	男	3	8	23	11	2	47	29%
	女	22	29	43	18	5	117	71%
	計	25	37	66	29	7	164	100%

員工性別比例報表

員工關係與 社會福利

關於本報告書 概況 利害關係人 永續發展 公司治理 綠色產品 綠色經濟

社會共榮 附錄

年	性別	30以下	30-40	40-50	50-60	60以上	總計	占比
2024	主管	0	1	16	14	5	36	21%
	非主管	19	34	58	17	4	132	79%
	計	19	35	74	31	9	168	100%
2023	主管	0	2	16	10	6	34	21%
	非主管	25	35	50	19	1	130	79%
	計	25	37	66	29	7	164	100%

員工年齡分佈報表

年	性別	30以下	30-40	40-50	50-60	60以上	總計	占比
2024	男	0	1	9	10	2	22	61%
	女	0	0	7	4	3	14	39%
	計	0	1	16	14	5	36	100%
2023	男	0	2	10	7	2	21	62%
	女	0	0	6	3	4	13	38%
	計	0	2	16	10	6	34	100%

主管年齡性別統計

員工關係與 社會福利

關於本報告書 概況 利害關係人 永續發展

公司治理 綠色產品 綠色經濟

社會共榮 附錄

雇用當地居民為高階管理階層的比例

2024 年	人數
高階主管人數	12
高階主管為當地人人數	12
比例	100%

註1.「高階管理階層」的定義：協理級以上主管

2.「當地人」的定義：台灣地區

欣訊科技員工流動情形，2024 年總人數延續過往依營業業務量消長情變動。2024年員工新進率為 24%員工離職率則為 21%多為產線直接員工，其他間接員工或管理階層並無重大異動，與過去年度無明顯差異。

正職人員新進人數

年	性別	新進	%	離職	%
2024	男	10		8	
	女	30		28	
	計	40	24%	36	21%
2023	男	5		9	
	女	24		27	
	計	29	18%	36	22%

註：新進率=正職新進人數／總正職人數

註1.離職人員計算包含自願或因解僱、退休而離開公司的人員。

2.離職率=正職離職人數／總正職人數

員工關係與 社會福利

關於本報告書 概況 利害關係人 永續發展 公司治理 綠色產品 綠色經濟

社會共榮 附錄

7.2.2 員工溝通管道

欣訊科技一向重視維護和諧的勞資關係，這是欣訊科技人力資源管理的核心價值之一。欣訊科技致力於推動兩性工作平等，保障員工的尊嚴，並依據法規制定了《工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法》以及《預防職場暴力聲明書》。同時，欣訊科技提供了便捷的申訴管道，包括專線和電腦信箱，確保員工能隨時反映問題。欣訊科技承諾根據具體情況迅速處理，保障員工的權益與職場安全。

為了促進彼此的良好互動，欣訊科技運用各種溝通方式，鼓勵員工提出建議和想法。在2024年度，舉行了5次勞資會議，專注討論相關事宜，並在工作規則中明確列出雙方權利義務。此外，公司提供多元化的交流平台，不僅每三個月定期召開勞資會議，還為新進員工安排詳細的政策培訓，現有員工也能透過年度宣導持續更新相關知識。

透過內網查閱和反饋機制，員工能輕鬆獲取信息並參與意見反饋。欣訊科技致力於打造一個開放透明的溝通環境，確保員工與公司之間的合作順暢，為營造安全、尊重且和諧的職場共同努力。

溝通形式	勞資會議	福利委員會議
頻率	每3個月	定期
方式	<ul style="list-style-type: none"> 勞資雙方代表各5位，人數對等。 遵行勞動法令，協調勞資關係，透過雙方定期溝通對話，促進資訊交流與意見表達，維持勞資雙方良好關係。 	<ul style="list-style-type: none"> 各部門推派福利委員參加會議。 討論與增進福利活動意見交流。 舉辦多元的員工團體活動。

欣訊科技於2024年並無發生人權相關或性騷擾相關的申訴事件。

員工關係與 社會福利

關於本報告書 概況 利害關係人 永續發展 公司治理 綠色產品 綠色經濟

社會共榮 附錄

7.3 人才培訓與發展 依GRI3鑑別之重大議題

欣訊公司對於員工職涯成長十分重視，除對於新進人員進行教育訓練外，並於其在職期間，針對其負責業務之相關職能，進行再教育。無論在法令、新知識、新技術上都要求員工須不斷成長精進，以便跟得上時代脈動及世界趨勢。除聘請專家學者來公司上課外，亦鼓勵員工參加外部專業機構辦理之教育訓練課程除給予公假並補助訓練費用.提高訓練及學習效益，或報考大學在職進修專班上課取得學位，甚至參加線上教學或參觀大型展覽，以便攝取新知識、新觀念。2024 年公司教育訓練時數為 408小時。課程涵蓋:財會類 61.5小時、品管類 118小時、勞工安全衛生類 60小時、資訊類25小時、公司治理類52小時、研發類 50小時及生產技術類 41.5小時，另EMBA就讀員工1名三年學程全額補助。2024年教育訓練使用金額354,476元。平均每人受訓2.4小時 期望藉由教育訓練使員工與公司都能不斷成長。

訓練類別	人次	時數	經費
財會類	13	61.5	22,600
品管類	147	118.5	70,038
勞工安全衛生類	96	60	41,714
資訊類	6	25	8,000
公司治理類	76	52	61,167
研發類	2	50	86,167
生產技術類	260	41.5	3,500
EMBA學程	1		61,290
	600	408.5	354,476

員工關係與 社會福利



以下是欣訊科技的訓練培育體系：

- ✔ **員工技能提升課程** 欣訊科技提供各種專業課程補助金額，包括專業知識的學習和技能的提升，以幫助員工在自己的工作領域中更加優秀。
- ✔ **領導能力培養計畫** 欣訊科技致力於培育未來的管理領導者，因此欣訊科技提供了領導力發展計畫，幫助有潛力的員工發展領導才能，學習如何有效地管理團隊和領導項目。
- ✔ **專業知識交流** 員工可以分享彼此的專業知識和經驗，從而促進團隊之間的學習與成長。
- ✔ **新進員工培訓計畫** 欣訊科技為新進員工提供全面的培訓計畫，包括公司文化、業務流程

員工關係與 社會福利

關於本報告書 概況 利害關係人 永續發展 公司治理 綠色產品 綠色經濟

社會共榮 附錄

輪調機制

公司為培育同仁具備跨專業領域的多功能力，並依據各職務類別之職涯發展規劃，落實輪調制度。使同仁得以在不同部門間進行交流與學習、例如研發部人員，具有產品之專業知識及設計能力，輪調至業務部可發揮其專長尋找適合產品，貼近客戶需求。此外，輪調機制亦有助於激發員工的創新思維，讓他們能以多元視角解決問題，並在快速變遷的市場環境中，發揮出更大的價值。2024年調職人員計有12人。

績效考核

績效評核不僅是管理層調整員工薪資的重要依據，更是實現公司打造卓越職涯發展環境和支持員工達成個人目標的重要工具。欣訊公司對於績效優異的員工，公司將提供晉升機會，鼓勵他們不僅展現個人才能，更希望他們能擔負起帶領團隊提升績效的責任，發揮更大的影響力。

根據公司內部的「員工考核辦法」，新進員工三個月進行一次考核，其他員工公司每年進行一次績效評核。這些評核適用於試用期結束的新進員工和現有員工。在每次評核中，公司會與員工深入討論目標的執行情況，並以具體行為案例檢視與改進員工行為，確保符合公司願景的期待。2024年，所有員工均完成年度績效考核，覆蓋率達100%。對於績優員工，公司給予晉升、調薪回饋其貢獻。如因員工之努力使公司獲利，公司亦將成果及獲利與員工共享，2024年受獎勵員工126人次，參與員工分紅人數為145人。

7.4.1 薪酬政策

欣訊科技的治理與營運管理不僅專注於評估實質的營運成果，還包括部門的工作目標和同仁的薪酬標準與績效。然而，更重要的是全公司從高層到基層都必須建立對員工友善的工作環境。欣訊科技相信，良好的工作氛圍不僅能提升員工的士氣表現和工作效率，還能促進更良好的團隊合作和企業文化的建立。為了激勵和回饋同仁的努力，設置了績效獎金及員工酬勞制度。這個制度不僅著眼於業績表現，還注重員工在營造友善工作環境方面的貢獻。透過這樣的激勵措施，欣訊科技期望每位員工積極貢獻，共同建立一個既有利於個人成長，又有利於公司發展的環境。

員工關係與 社會福利

關於本報告書 概況 利害關係人 永續發展 公司治理 綠色產品 綠色經濟

社會共榮 附錄

2024年所有員工不包括薪酬最高之個人薪酬中位數為新台幣97,485元，相較於2023年增加3.2%，所有員工不包括薪酬最高個人年度薪酬平均數為新台幣51,785元，相較於2023年增加0.4%。增加的因素主要為2024年度調薪所致，故2024年度之薪酬最高之個人年度薪酬及中位數均較2023年度增加。但欣訊科技之營運成果仍持續攀升，亦堅守利潤共享的經營方針，將營運成果妥善分配，適時回饋員工，確保員工能共同享有企業的成長成果。

年度	最高	最低	中位數	平均數	年度總薪酬比率(%)
2024年	321,271	27,470	97,485	51,755	330
2023年	316,271	26,400	94,450	51,556	335
增減	5,000	1,070	3,035	199	年度總薪資報酬變化比率(%)
成長率	1.60%	4.10%	3.20%	0.40%	50%

註一：年度總薪酬比率=組織薪酬最高個人之年度總薪酬/所有員工(不包括該薪酬最高之個人)之年度總薪酬中位數。

註二：年度總薪資報酬變化比率=薪酬最高個人年度總薪酬增加之百分比與組織其他員工(不包括該薪酬最高個人)平均年度總薪酬增加百分比之中位數的比率。

註三：排除到職未滿6個月的正職員工

2024年基層人員標準薪資與當地最低薪資比

基層人員定義：指非主管職之同仁。

2024年欣訊科技在台灣地區的男女薪資報酬比率，不論主管職或一般人員，女性和男性員工的全年薪資報酬比率無重大差異。

性別	當地最低薪資	基層人員薪資	%
男性	27,470	34,000	124
女性	27,470	28,470	104

員工關係與 社會福利

關於本報告書 概況 利害關係人 永續發展 公司治理 綠色產品 綠色經濟

社會共榮 附錄

7.4.2 福利制度與措施

欣訊科技秉持「以人為本，創造共榮」的理念，致力於為員工打造和諧、舒適且充滿激勵的工作環境。欣訊科技深信，優秀的人才是企業發展的核心動力，提供完善且多元化的福利措施不僅能提升員工滿意度，也有助於增強團隊凝聚力與整體競爭力。

欣訊科技雖未成立工會，每季定期舉辦勞資會議，具備透明溝通管道，且勞資會議之決議適用所有員工；2024年也進行了員工滿意度調查，旨在了解同仁對公司現行制度與工作條件的感受，藉此作為改善管理與提升工作效率的參考依據。調查內容針對員工的工作狀態、工作待遇、工作環境、工作氣氛、福利制度等進行滿意度評估，了解員工是否對現有工作安排感到適切與滿意。2024年統計近70份的滿意度調查表，以滿分5分為最高分，本次調查平均分數為3.74分，也體現員工對於公司各項制度的認同。

欣訊科技相信員工是企業永續經營的核心關鍵，貫徹「秉持誠信、追求卓越、永續經營、共享成果」的經營理念，致力於構建一個安居樂業、人才卓越、多元包容、安全健康的工作環境。提供具市場競爭力的薪酬福利、完善的培訓與職業發展計劃、公平透明的考核與晉升機制，以及暢通的勞資溝通渠道。同時，通過明確的人權規範、嚴謹的職業安全防護措施及多樣化的員工活動安排，欣訊科技確保員工在職業生涯中能夠實現工作與生活的平衡，並在專業成長與個人生活中獲得雙重滿足。

欣訊科技以幸福就業環境與員工高滿意度為目標，並設置職工福利委員會（下稱福委會），每月營業額提撥0.05%作為福利金，出售下腳料時亦提撥20%作為福利金。每年定期精心策畫各類活動及精進公司各項福利設施，以使員工愉悅無憂地工作，提振員工工作士氣，增進對公司的歸屬感，實現工作與生活的和諧。

員工關係與 社會福利

關於本報告書 概況 利害關係人 永續發展 公司治理 綠色產品 綠色經濟

社會共榮 附錄

以下為欣訊科技的福利制度與措施：

福利項目	福利內容
人壽保險	定期壽險、意外險、職業災害險
健康保險	勞工保險、全民健康保險
獎金福利	年節獎金、員工生日禮金
娛樂福利	國內外旅遊補助
補助福利	員工結婚補助、生育補助、員工在職教育訓練、員工及眷屬喪葬補助
健康促進	每年健康檢查、健康講座、駐廠醫師護理師健康關懷諮詢
社團補助	尾牙摸彩等
其它福利	生日假

育兒保障

公司配合政府政策鼓勵生育，採行育嬰留職停薪制度，受雇者任職滿6個月，每名子女滿3歲前，給予員工育兒留職停假，保留其工作權。並與鄰近幼兒園簽訂合作契約，給予員工子女優惠之學雜費及接送之便利，使員工兼顧家庭與工作。自2018年起計有6位女性員工申請育嬰留停假最長2年期滿均復職，目前尚有1名員工仍在任。

員工關係與 社會福利

穩健的退休提撥制度

對於適用舊制退休金制度之員工，欣訊科技訂有退休辦法，並以勞工退休準備金監督管理委員會之名義於台灣銀行專戶存蓄，按月依退休金精算報告提撥退休基金，得以充分保障員工權益。

適用新制退休金制度之員工，欣訊科技依「勞工退休金條例」，每月按薪資之 6% 提繳勞工退休金至勞保局員工個人帳戶，員工退休金之支付係依員工個人之退休金專戶及累積收益之金額採月退休金或一次退休金方式領取。

資遣規定

當公司面臨大環境變遷或有重大經營決策變更時，對於員工之權益給予最大之保障。如公司縮編對於裁撤資遣員工，於法定之預告期間先行預告並依其年資給於合理之資遣費。同時於10天前通報主管機關給於轉介工作或職訓之機會。



「職工福利委員會」舉辦之〈公益愛地球淨山〉活動

員工關係與 社會福利

7.5 職業安全與衛生

員工工作環境與人身安全

每一個員工是公司最寶貴的資產，欣訊科技依法設置專責職業安全衛生管理單位，並優於法規配置甲級職業安全衛生管理師，該部門不僅監督各營運基地的執行現況，也負責擬定職業安全衛生管理計畫，推動工作環境及作業危害辨識、評估與控制等各項安全衛生管理事項，定期在職業安全衛生委員會上向總經理匯報環境及職業安全衛生的相關事項與建議。共同持續改善安全衛生設施，營造安全、健康、舒適、友善的工作環境。

同時聘有特約醫師與護理人員，從事臨場健康服務，規劃實施員工健康教育、健康促進與衛生指導，提供健康諮詢，強化員工健康照護。

職業安全衛生教育訓練

欣訊科技嚴格遵循政府法規，並為新進員工提供必要的安全衛生教育訓練，定期舉辦相關課程，例如緊急應變演練、危險化學品的使用與管理，以及急救培訓等。對於非屬受僱勞工的其他工作者，在進入工作現場前即進行危害告知及安全衛生教育訓練，同時不定期進行安全檢查，並將發現的缺失通報給發包單位或承辦人，並透過辨識、評估、控制的三大面向，強化員工對於安全衛生的觀念。

在新進人員教育訓練中，公司強調員工在安全衛生方面的義務以及自我保護的重要性。欣訊股份有限公司遵守職業安全衛生相關法規，並告知所有員工在工作期間如發現有立即發生危險之虞的情況，應自行退避至安全場所並立即通報直屬主管，公司方並不會因為員工採取自行退避而對員工進行相關處罰。2024年，公司無員工因通報安全疑慮或因安全疑慮自行退避至安全場所而受到懲處的記錄。

員工關係與 社會福利

關於本報告書 概況 利害關係人 永續發展 公司治理 綠色產品 綠色經濟

社會共榮 附錄

2024年度 安全衛生活動	
勞工安全衛生委員會	開會4次
高階管理層職安衛政策	由高階主管與各級主管協同發表職安衛政策，落實「安全第一、災害防止、污染防治」的觀念。
職安宣導	不定期進行職安宣導
教育訓練	共計4類，計6場次；共計71人次，計142人時

職業傷害及職業病

欣訊科技定期對所有廠區的職業災害數據進行定期統計。2024 年度的總工時為 333,488 小時，期間未發生導致死亡的職業傷害事件，並無發生職業傷害事故，因機械設備引發的職業安全事件未有重大處罰記錄。

年份	工作總時數	職災			職業傷害所造成的死亡比率	嚴重的職業傷害比率 (排除死亡人數)	可記錄之職業傷害比率
		嚴重的職業傷害人數 (註 4)	死亡人數	可記錄職業傷害數			
2023	369,648	0	0	0	0	0	
2024	333,488	0	0	0	0	0	

註 1: 可記錄之職業傷害比率為職業傷害數/工作總時數*1,000,000 工作小時

註 2: 嚴重職業傷害比率為嚴重職業傷害數/工作總時數*1,000,000 工作小時

註 3: 欣訊科技未紀錄非員工工作者之工作總時數，2024 年無發生非員工工作者的職業傷害事件。

註 4: 嚴重的職業傷害定義為工作者無法恢復的其他傷害（如截肢）、或無法/難以於六個月內恢復至受傷前健康狀態的傷害（如併發性骨折）

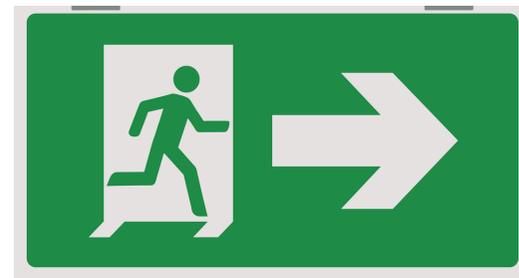
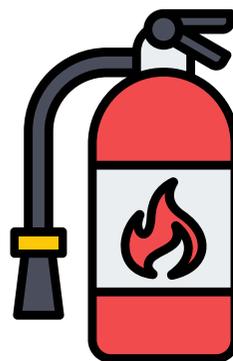
註 5: 欣訊科技未有職業病發生情事

員工關係與 社會福利

各項設備之維護及檢查

欣訊科技提供員工安全健康的工作環境，此為企業的基本義務之一。欣訊科技致力於打造一個穩定、安全、健康的工作環境，讓員工能夠在工作中感到安心與舒適。為此，欣訊科技定期進行機械和設備的檢查和環境維護工作，以確保它們的正常運作和安全性。同時，欣訊科技將持續不斷地改進欣訊科技的安全管理措施，以確保員工的福祉和公司的可持續發展。

- 一、欣訊科技遵循「職業安全衛生法」政策，由總經理室職安組定期對辦公環境進行檢查作業，鼓勵同仁主動回覆表達意見，並依需求適時提出檢討改進事項。
- 二、欣訊科技優於職安法規，針對所屬員工安排健檢：1 次 / 年。



各項保護措施實施狀況

為了提高員工與訪客的安全性，欣訊科技實施了多項保護措施。

一、大樓內設置消防系統 (如：排煙設備、逃生指示燈、滅火器、安全逃生通道…等)，並遵照法規進行相關安檢、同仁訓練、自衛消防編組及提交計劃報告。

(一) 消防設備檢查：1 次 / 年，防火管理訓練：2 次 / 年，總經理室亦有一位同仁領具防火管理人證照且擔任義消防隊長，並定期接受複訓。

二、大樓門禁管理：

(一) 配合大樓管委會規定，由管委會設置警衛人員輪值早晚班，定時巡邏、管理訪客登記。

員工關係與 社會福利

關於本報告書 概況 利害關係人 永續發展 公司治理 綠色產品 綠色經濟

社會共榮 附錄

工作環境與員工人身安全的保護措施		
安全衛生管理重要工作	危險物與有害物之標示及通識	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 物質安全資料表均放置操作人員附近容易取拿處，定期或不定期更新。 ▪ 危害性化學品瓶身均作標示，並定期盤點確保庫存量低於法定運作量。 ▪ 防護具均配置單位存放及個人使用保管
	有害作業環境之採樣策略規劃與測定，每半年實施一次	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 有中央空調之作業場所 ▪ 噪音作業場所
	承攬管理事項	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 製作危害告知單、進場安全衛生切結書、保險與體檢切結書使承攬商確實填寫。
	欣訊科技有制定員工安全衛生工作守則	
	安全衛生教育訓練	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 新進人員實施勞工安全衛生教育訓練 ▪ 在職員工實施複訓在職教育訓練 ▪ 因應社會重大事件及相關法令修法，不定時舉辦講座
	個人防護具之管理	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 建立防護具名冊 ▪ 制定防護具使用注意事項
	健康檢查、健康管理及健康促進事項於每年3月實施	
	緊急應變措施每年6月、12月實施	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 自衛消防編組訓練，每年6月底及12月底實施。
職業災害、虛驚事故、影響身心健康事件之調查處理與統計分析	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 員工受傷填寫事故傷害報告單 ▪ 每年職災統計分析 	

員工關係與 社會福利

工作環境與員工人身安全的保護措施	
安全衛生管理重要工作	其他安全衛生管理措施
勞工與機械設備管理稽查工作	機械設備之管理 <ul style="list-style-type: none"> 機械設備均符合職安法現行法規需求，無職安法第十六條所定義之危險性機械與設備。
	實施定期檢查、重點檢查、作業檢點及現場巡視 <ul style="list-style-type: none"> 每月定期自動檢查 每日檢點 工安單位定期或不定期檢查其缺失於安委會提出或是當場糾正

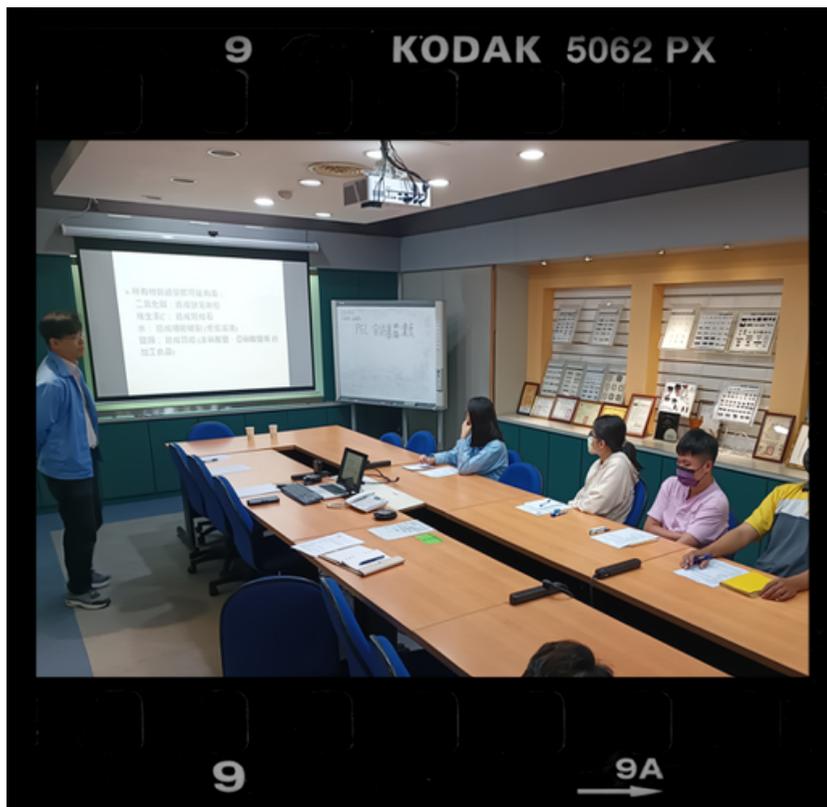
欣訊嚴格遵循政府法規，針對防火安全定期舉行消防演練，幫助員工提升必要的防火意識及應對處置能力。對於非屬受僱勞工的其他工作者，在進入工作現場前即進行危害告知及安全衛生教育訓練，強化安全衛生的觀念。



員工關係與 社會福利

2024年職業安全衛生教育訓練照片

消防與急救教育訓練



危害性化學品通識教育訓練



員工關係與 社會福利

2024年度自衛消防編組演練照片資料



滅火班(使用滅火器進行滅火)

通報班(使用緊急廣播設備進行通報)



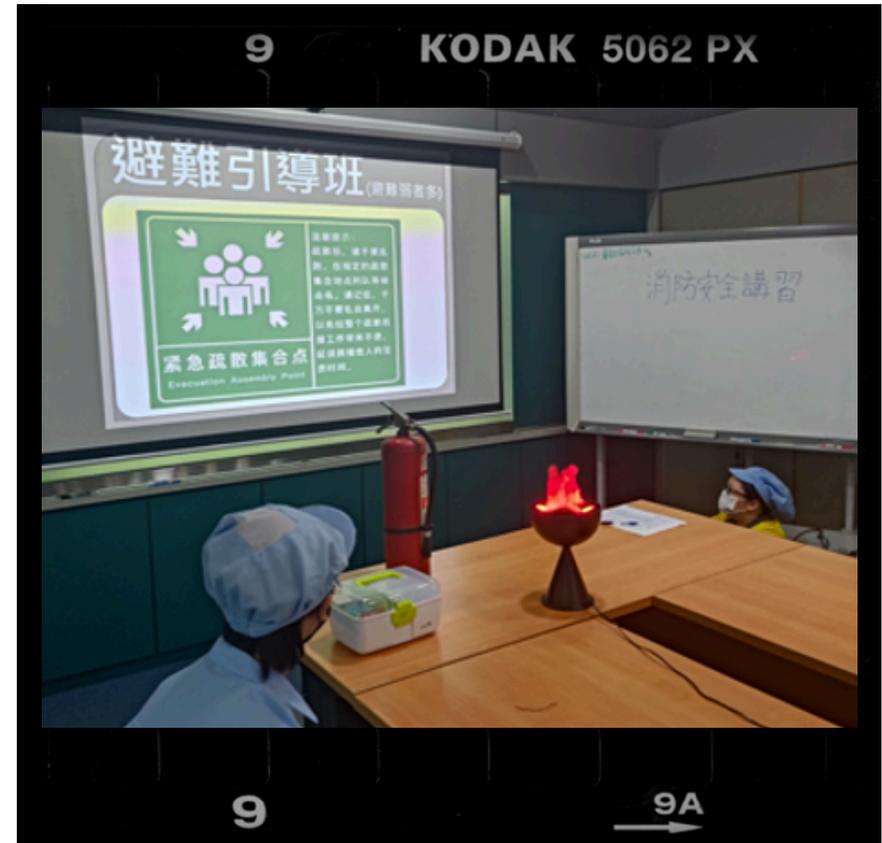
員工關係與 社會福利

2024年度自衛消防編組演練照片資料



逃生避難點集結

通報班(使用緊急廣播設備進行通報)

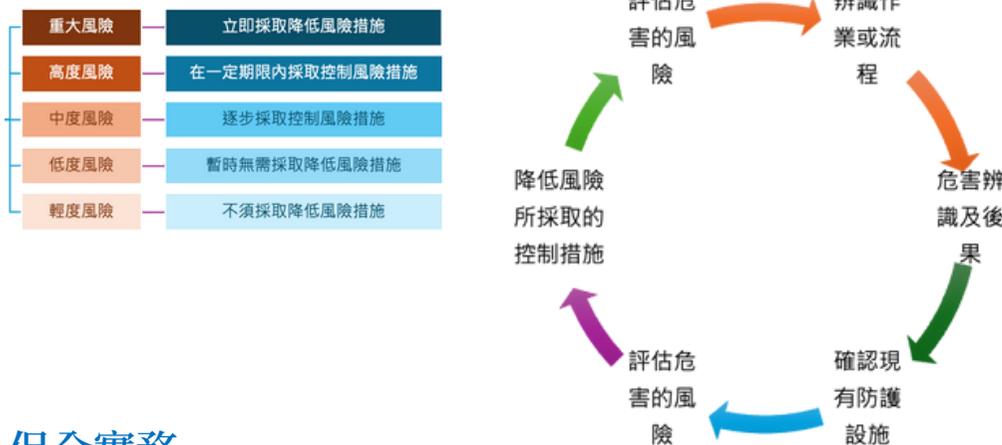


員工關係與社會福利

意外事故通報與調查

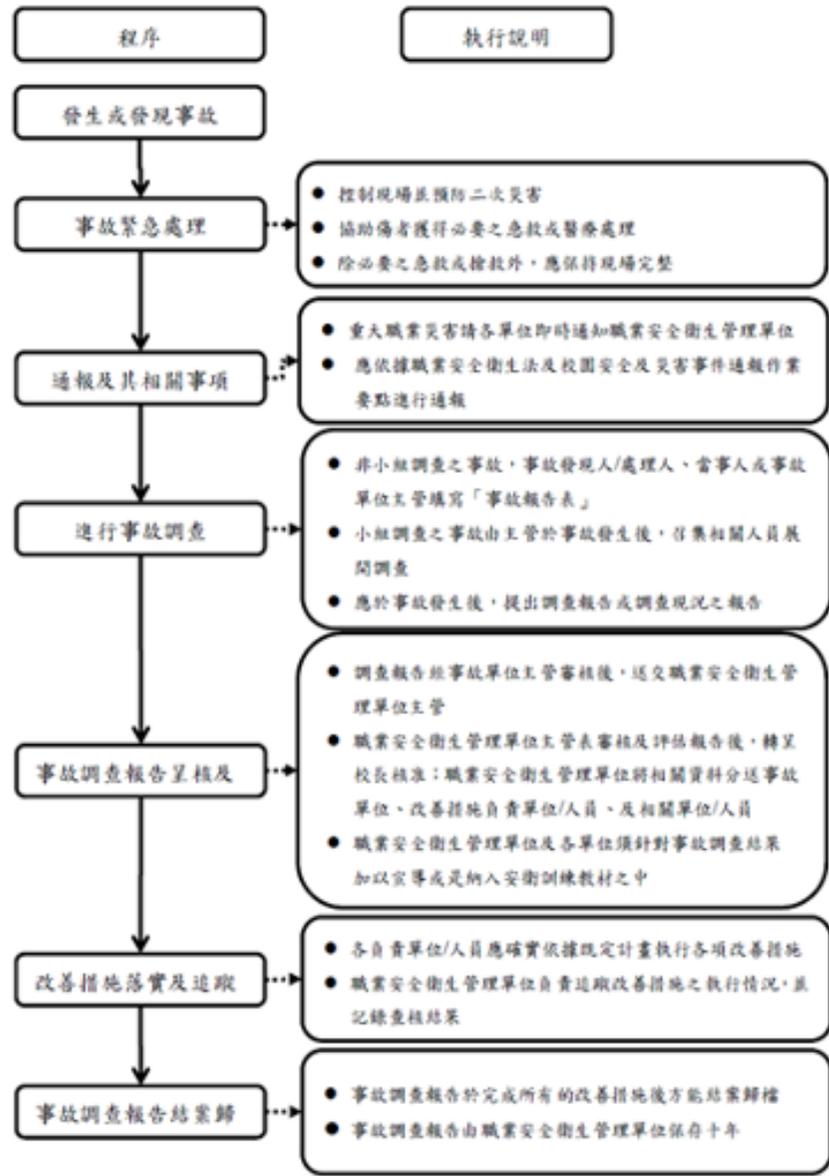
欣訊高度重視員工的安全與健康，秉持事前預防、零事故及零災害的原則。這不僅適用於公司內部的營運作業，還包括在欣訊股份有限公司作業場所活動的其他人員（如外包商及訪客）。由管理代表負責審查和核准危害鑑別及風險評估作業，並由安全衛生單位及各單位主管執行。

公司依法規定期召開安全衛生委員會，並通過內外部事件檢討危害鑑別及風險評估的適用性，適時進行討論和修改。所有營運據點均遵循當地法規執行風險評估流程，以達成零事故及零災害的目標。



保全實務

欣訊科技之保全人員皆為外包保全公司人員派駐，其相關的教育訓練與知識皆是由外包保全公司全權負責，無需再接受欣訊科技之相關教育訓練。但仍要求保全公司留存相關教育訓練紀錄備查。



8. 社會共榮

企業的價值不僅體現在經濟成就上，更關乎對社會的貢獻與責任。欣訊科技致力於成為促進社會共榮的積極參與者，透過實際行動推動社會福祉與整體進步。欣訊科技相信，只有在共享繁榮的社會中，企業才能實現真正的長遠發展。欣訊科技積極投入社區關懷、環境保護及社會支持等多元領域，期望通過合作與創新，為地方社會帶來實質性的改變。同時，欣訊科技將永續理念內化於企業文化中，鼓勵全體員工參與公益項目，擴大正面影響力。

8.1 產學合作

欣訊科技目前尚未與學術機構進行正式的產學合作計畫。

8.2 社會公益

欣訊科技每年度持續投入社會公益事務，依據弱勢族群或社區的實際需求，提供物資捐助或其他形式的支持，致力於促進社會永續與正向影響。

2024年執行情形如下：

受贈單位	用途	說明
尖石鄉石磊國小	關懷偏鄉學童	捐助物資
忠義育幼院	偏鄉學校音樂教育	捐助物資



9.1 GRI Standards指標索引

使用聲明：欣訊科技已依GRI通用準則2021揭露2024年1月1日至12月31日期間的內容

使用的GRI 1：基礎2021

適用的GRI行業準則：無

編號	揭露指標	章節	頁數
GRI 2一般揭露			
2-1	組織詳細資料	關於本報告書	4
		1.1 欣訊科技組織概況	6
2-2 2-3	組織永續報導中包含實體報導 期間、頻率及聯絡人	關於本報告書	4
2-4	資訊重編	關於本報告書	4
2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	4.6 供應商管理與規範	42
2-7	員工	7. 員工關係與社會福利	60
2-8	非員工的工作者	7.2 員工多元共榮	63

編號	揭露指標	章節	頁數
2-9	治理結構及組成	4. 公司治理	28
2-10	最高治理單位的提名與遴選	4.1.2 董事會組織架構	28
2-11	最高治理單位主席	4.1.2 董事會組織架構	28
2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	4.8.1 風險管理委員會	47
2-13	衝擊管理的負責人	4.8.1 風險管理委員會	47
2-14	最高治理單位於永續報導的角色	3.2.1 永續發展委員會	27
2-15	利益衝突	4.1.2 董事會組織架構	30
2-16	溝通關鍵重大事件	2.3.2 重大性議題揭露與回應	23
2-17	最高治理單位的群體智識	4.1.2 董事會組織架構	29
2-18	最高治理單位的績效評估	4.1.4 董事會績效評估	32
2-19	薪酬政策	7.4.1 薪酬政策	70
2-20	薪酬決定流程	7.4.1 薪酬政策	70

編號	揭露指標	章節	頁數
2-21	年度總薪酬比率	7.4.1 薪酬政策	70
2-22	永續發展策略的聲明	3.1 ESG永續政策	26
2-23	政策承諾	3.1 ESG永續政策	26
		7.1 人權維護	60
2-24	納入政策承諾	3.1 ESG永續政策	26
		7.1 人權維護	60
2-25	補救負面衝擊的程序	5.1 氣候風險管理	48
2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	2.2 利害關係人溝通與回應	21
2-27	法規遵循	4.4 法規遵循	36
2-28	公協會的會員資格	1.1.2 基本資訊及營運據點	7
2-29	利害關係人議合方針	2.2 利害關係人溝通與回應	22
2-30	團體協約	7.4.2福利制度與措施	72

編號	揭露指標	章節	頁數
GRI 3 重大主題			
3-1	決定重大主題的流程	2.3.1 決定重大性議題	23
3-2	重大主題列表	2.3.1 決定重大性議題	23
3-3	重大主題管理	2.4 重大性議題管理	25

編號	揭露指標	章節	頁數
主題準則			
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	1.4 財務績效	14
201-2	氣候變遷所產生的財務影響及其他風險與機會	5.1 氣候風險管理	51
201-3	確定給付制義務與其他退休計畫	7.4.2 福利制度與措施	72
201-4	取自政府之財務補助	1.4.2各產品之產量與銷量	17
202-1	不同性別的基層人員標準薪資與當地最低薪資的比率	7.4.1 薪酬政策	71

編號	揭露指標	章節	頁數
202-2	雇用當地居民為高階管理階層的比例	7.2.1 員工組成與關係	64
203-2	顯著的間接經濟衝擊	5.1 氣候風險管理	48
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	1.4.2各產品之產量與銷量	16
205-1	已進行貪腐風險評估的營運據點	4.5.1 政策與制度	39
205-2	有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	4.5.2 舉報與防範	40
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	4.5.1 政策與制度	39
206-1	反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	4.8.4 違反案件	47
207-1	稅務方針	1.4 財務績效	14
207-2	稅務治理、管控與風險管理	1.4 財務績效	14
207-3	稅務相關議題之利害關係人議合與管理	2.2 利害關係人溝通與回應	20

編號	揭露指標	章節	頁數
301-3	回收產品及其包材	5.4 廢棄物管理	56
302-1	組織內部的能源消耗量	5.1.2欣訊科技氣候風險評估	53
302-2	組織外部的能源消耗量	5.1.2欣訊科技氣候風險評估	53
302-3	能源密集度	5.1.2欣訊科技氣候風險評估	48
302-4	減少能源消耗	5.2 節能作為	54
303-3	取水量	5.3 水資源管理	55
303-4	排水量	5.3 水資源管理	55
303-5	耗水量	5.3 水資源管理	55
305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	5.1.1 氣候策略與氣候相關揭露	48
305-5	溫室氣體排放減量	5.1.2 欣訊科技氣候風險評估	48
306-1	廢棄物產生與廢棄物相關顯著衝擊	5.4 廢棄物管理	56

編號	揭露指標	章節	頁數
306-2	廢棄物相關顯著衝擊之管理	5.4 廢棄物管理	56
306-3	廢棄物的產生	5.4 廢棄物管理	56
308-1	採用環境標準篩選新供應商	4.6 供應商管理與規範	42
308-2	供應鏈對環境的負面影響，以及所採取的行動	4.6 供應商管理與規範	42
401-1	新進員工和離職員工	7.2.1 員工組成與關係	64
401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	7.4.2 福利制度與措施	72
401-3	育嬰假	7.4.2 福利制度與措施	72
402-1	關於營運變化的最短預告期	7.1 人權維護	60
403-1	職業安全衛生管理系統	7.5 職業安全與衛生	75
403-2	危害辨識、風險評估及事故調查	7.5 職業安全與衛生	75
403-3	職業健康服務	7.5 職業安全與衛生	75

編號	揭露指標	章節	頁數
403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	7.5 職業安全與衛生	75
403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	7.5 職業安全與衛生	75
403-6	工作者健康促進	7.5 職業安全與衛生	75
403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	7.5 職業安全與衛生	75
403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	7.5 職業安全與衛生	75
403-9	職業傷害	7.5 職業安全與衛生	75
403-10	職業病	7.5 職業安全與衛生	75
404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	7.3 人才培訓與發展	70
404-2	提升員工職能及過渡協助方案	7.3 人才培訓與發展	70
404-3	定期接受績效及職業發展檢核的員工比例	7.3 人才培訓與發展	70

編號	揭露指標	章節	頁數
405-1	治理單位與員工的多元化	7.2.1 員工組成與關係	64
405-2	女男基本薪資和薪酬的比率	7.4.1 薪酬政策	71
406-1	歧視事件以及組織採取的改善行動	7.1 人權維護	60
407-1	可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	7.4.2 福利制度與措施	72
408-1	營運據點和供應商使用童工之重大風險	7.1 人權維護	60
409-1	具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	7.1 人權維護	60
410-1	保全人員接受人權政策或程序訓練	7.5 職業安全與衛生	83
411-1	涉及侵害原住民權利的事件	7.2 員工多元共榮	63
413-1	經當地社區溝通、衝擊評估和發展計畫的營運活動	8.2 社會公益	84
413-2	對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	8.2 社會公益	84

編號	揭露指標	章節	頁數
414-1	新供應商使用社會準則篩選	4.6供應商管理與規範	43
414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	4.6供應商管理與規範	43
415-1	政治捐獻	8.2社會公益	84
416-1	評估產品和服務類別對健康和安全的影響	6. 綠色產品與服務對健康和安全的影響	58
416-2	違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	6. 綠色產品與服務對健康和安全的影響	58
417-1	產品和服務資訊與標示的要求	6. 綠色產品與服務對健康和安全的影響	59
417-2	未遵循產品與服務之資訊與標示法規的事件	6. 綠色產品與服務對健康和安全的影響	58
417-3	未遵循行銷傳播相關法規的事件	6. 綠色產品與服務對健康和安全的影響	58
418-1	經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	4.7.2資訊安全政策與管理規範	46

9.2 永續指標(電子零組件業)

編號	指標	年度揭露情形	單位
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	消耗能源總量：2080.2 (GJ) 外購電力百分比：100% 再生能源使用率：0%	十億焦耳(GJ)、百分比(%)
二	總取水量及總耗水量	3,396.621 (m ³)	千立方公尺(m ³)
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	欣訊科技生產過程並不會產出有害廢棄物。	公噸 (t), 百分比(%)
四	說明職業災害類別、人數及比率	人數：0人 比率：0%	比率(%), 數量
五	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比註1：包含下腳料賣出或其他回收處理，應提供相關說明	廢棄物之重量:7.168公噸 (t) 再循環之百分比 :0 %	公噸 (t), 百分比 (%)
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	欣訊科技已制定政策承諾並同樣要求供應商對於產品、設計必須符合歐盟RoHS、REACH法規及客戶要求，避免化學成分、廢棄的電子電器產品影響人類健康與環境安全，透過內部規範與內部稽核程序，定期檢視原物料、半成品、成品、包裝材料、輔助材料、耗材等之合規性。	不適用
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	無發生相關法律訴訟而造成的金錢損失	報導貨幣
八	依產品類別之主要產品產量	欣訊科技主要產品為連接器產品，2024年總產量為49,669,323PCS	依產品類型而不同

9.3 上市上櫃公司氣候相關資訊執行情形

項目	執行情形						
<p>1. 敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。</p>	<p>欣訊科技於2024年成立永續推動工作小組，於會議中依經濟、社會及環境面向，對於公司營運可能產生的氣候變遷風險、能源使用效率、環境衝擊、及社會責任等議題討論公司永續發展目標，本小組與高階主管協同制定具體的減碳目標與執行計劃定期向董事會報告執行進度以確保與永續目標相符，永續推動小組亦將不定期審視並報告公司的氣候變遷風險與機會，協助董事會在決策時納入前瞻性考量，以提升企業的抗風險能力及市場競爭力。</p>						
<p>2. 敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)。</p> <p>3. 敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。</p>	<p>欣訊科技鑑別出的氣候風險與機會項目，以及該項目或轉型行動對欣訊科技業務、策略及財務的影響如下：</p>						
		風險類別	風險說明	氣候變遷 風險辨識	氣候變遷 機會辨識	潛在財務影響	因應措施
實體風險		颱風/水災				成本增加 但無重大影響	注意氣候資訊，颱風前加強廠房防護，防颱作業宣導，於颱風後進行災巡，如有異常立即處理，避免後續災害發生
		火災	人員、辦公室、電腦機房、倉庫、貨品受損	透過防災演練提升天災抵禦能力、確保永續經營能力		成本增加 但無重大影響	透過保險、教育訓練宣導預防措施、用電安全、逃生動線、定期檢查消防設備、防災演練。
		地震				成本增加 但無重大影響	透過保險、地震防災教育訓練宣導，物品放置之安全原則、應定期檢視之項目，確保工作環境、人員、資產安全。
		氣溫上升	用電量增，成本與碳排放量上升	汰換為節能設備，推動節能減碳措施		成本增加 但無重大影響	找出耗電量大的設備，並持續更換節能設備。
轉型風險		淨零排放趨勢(強化排放量報導義務)	相關法規規定趨嚴，公司需投入資源完善數據收集、分析與報告系統，同時加強法規合規性。這對於運營資源分配及策略實施可能帶來一定挑戰	建立完善的排放數據管理系統，確保準確性與透明度，並培訓人員熟悉規範，同時與政府保持密切溝通以確保合規。		成本增加 但無重大影響	<ol style="list-style-type: none"> 1. 倡導辦公室同仁養成隨手關燈、關冷氣等節電習慣。 2. 評估公務車導入油電車型 3. 持續進行組織溫室氣體盤查與第三方查證

9.3 上市上櫃公司氣候相關資訊執行情形

項目	執行情形
<p>4. 敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。</p>	<p>欣訊科技董事會為公司風險控管的最高決策單位，為健全風險評估及強化管理機能，欣訊科技於2024年決議設置永續工作推動小組，負責辨識和管理企業營運之風險，包含氣候變遷可能帶來之實體與轉型風險，並主導相關因應措施之規劃。永續推動小組對於公司營運可能產生的氣候變遷風險、能源使用效率、環境衝擊、及社會責任等議題，在會議中依經濟、社會及環境面向，討論公司永續發展目標，並定期向董事會報告執行進度，以及公司面臨的氣候變遷風險與機會，協助董事會在決策時納入前瞻性考量，以提升企業的抗風險能力及市場競爭力；永續推動小組係依據各部門業務範疇，納入氣候相關風險和機會的考量，以確保公司在可持續發展方向上的一致性。並根據風險識別結果，由各部門進行因應策略規劃，整合及管理可能影響營運與獲利的風險，並定期向董事會提出管理執行情形與風險控管報告，監督並追蹤檢討經營團隊風險管理執行情況，同時永續發展小組不定期審視並報告公司的氣候變遷風險與機會，協助董事會在決策時納入前瞻性考量，以提升企業的抗風險能力及市場競爭力。</p>
<p>5.若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。</p>	<p>欣訊科技目前尚未使用情境分析評估面對氣候變遷之韌性，後續將視其必要性再納入規劃。</p>
<p>6. 若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。</p>	<p>欣訊科技永續發展小組與管理階層積極評估各項轉型計畫核減碳措施，待有具體目標即正式對外說明。</p>

9.3 上市上櫃公司氣候相關資訊執行情形

項目	執行情形
7. 若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	欣訊科技尚未實施內部碳定價。
8. 若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	<p>目標(2025~2028年)</p> <ol style="list-style-type: none"> 欣訊科技從2022年起持續進行母公司溫室氣體盤查作業(包括範疇1及範疇2)。 欣訊科技從2023年起持續進行母公司溫室氣體查證作業。 <p>執行計畫</p> <ol style="list-style-type: none"> 預計2027年訂定查證規劃。 檢視內部設備，提報節能改善方案。 <p style="text-align: right; color: blue;">目前尚無始使用碳抵換或再生能源憑證。</p>
9. 溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫。	<p>溫室氣體盤查及確信情形：</p> <p>另欣訊科技從2023年起持續進行母公司溫室氣體查證作業</p>

備註：本數據僅包含台灣母公司（新北市汐止），不含東莞子公司