



企業永續政策

欣訊科技暨所屬子公司基於企業對於社會之責任及義務，且欣訊科技的永續經營與員工、社區居民、社會大眾及股東的利益息息相關。其範圍涵蓋勞工權益、職場安全衛生、環境保護及企業道德等議題。為了使欣訊科技之企業社會責任能有效地展開，並符合相關利害團體的期望，我們承諾如下的實施作法以達成目標：

1. 遵守國家及其他適用之法律，遵守公司簽署的其他規章及尊重國際條例。
2. 保障勞工：
 - a. 就業自由、人道待遇、結社自由與禁止歧見的權利。
 - b. 工時、薪資福利符合法律規定，不進行不當減薪。
 - c. 不使用未滿最低就業年齡兒童。
3. 確保工作場所之安全衛生，並降低製程、活動及產品的環境衝擊。
4. 強調尊重智慧產權，誠信經營與資訊透明化之企業道德，並
 - a. 嚴禁提供或接收賄賂及其他不正當收益行為。
 - b. 實施公平自由競爭，進行廉潔及公平的企業活動。
5. 積極參與社區活動。
6. 不採購含有來自衝突地區(剛果民主共和國及鄰近國家)之金屬及材料，其因資助武裝團體且造成嚴重人權與環境問題，並透過下列措施達成管制之目的：
 - a. 要求供應商將此要求傳達至其供應鏈。
 - b. 應進行供應商之管理流程確認。
 - c. 與貿易組織共同提出解決方案。
7. 嚴禁奴役及人口販賣，並杜絕供應商為之。
8. 透過有效的管理方式，持續改善並向大眾公佈企業社會責任管理之績效。