



薪酬委員會組織規程

第一條（訂定依據）

為落實公司治理，並健全公司董事及經理人薪資報酬制度，爰依證券交易法第十四條之六及股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法（以下簡稱「薪酬委員會職權辦法」）設立薪資報酬委員會（以下簡稱「本委員會」），並訂定本委員會組織規程（以下簡稱「本規程」），以資遵循。

第二條（適用範圍）

本委員之成員組成、人數、任期、職權、議事規則及行使職權時公司應提供之資源等事項，依本規程之規定辦理，本規程未盡事項，依相關法規、主管機關規定及本公司其他規章辦理。

第三條（委員會之功能）

本委員會之職能，係以專業客觀之地位，就本公司董事、經理人、董事長或總經理之二親等之薪資報酬政策及制度予以評估，並向董事會提出建議，以供其決策之參考。

1. 本規程所稱經理人適用範圍：

- （一）總經理及相當等級者
- （二）副總經理及相當等級者
- （三）協理及相當等級者
- （四）財務部門主管
- （五）會計部門主管
- （六）其他有為公司管理事務及簽名權利之人。

2. 本規程所稱董事長或總經理之二親等，範圍至少需包含董事長及總經理之二親等內之親屬於本公司任職者。

第四條（委員會之組成、人數及任期）

本委員會成員由董事會決議委任之，其人數不得少於三人，本委員會成員過半數成員應為獨立董事，並由全體成員推舉獨立董事擔任召集人及會議主席。本委員會成員之任期應與委任之董事會屆期相同，並得連選連任。



本委員會成員應符合薪酬委員會職權辦法第五條及第六條所規定之資格及限制。

本委員會之成員因故解任，致人數不足三人時，應自事實發生之日起算三個月內召開董事會補行委任。但因獨立董事成員解任且無其他獨立董事者，在公司依規補選獨立董事前，得先委任不具獨立董事資格者擔任薪資報酬委員會成員，並於獨立董事補選後解任之。

本委員會之成員於委任及異動時，公司應於事實發生之日起算二日內於主管機關指定之資訊申報網站辦理公告申報。

第五條（職責範圍）

本委員會應以善良管理人之注意，忠實履行下列職權，並將所提建議提交董事會討論：

- 一、訂定並定期檢討董事、經理人及董事長或總經理之二親等績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。
- 二、定期評估並訂定董事、經理人及董事長或總經理之二親等之薪資報酬，及其兼任子公司職務所領之酬金。

本委員會履行前項職權時，應依下列原則為之：

- 一、董事、經理人及董事長或總經理之二親等之績效評估及薪資報酬應參考同業通常水準支給情形，並考量與個人表現、公司經營績效及未來風險之關連合理性。
- 二、不應引導董事、經理人及董事長或總經理之二親等為追求薪資報酬而從事逾越公司風險胃納之行為。
- 三、針對董事、高階經理人及董事長或總經理之二親等短期績效發放紅利之比例及部分變動薪資報酬支付時間應考量行業特性及公司業務性質予以決定。

前二項所稱之薪資報酬，包括現金報酬、認股權、分紅入股、退休福利或離職給付、各項津貼及其他具有實質獎勵之措施；其範疇應與公開發行公司年報應行記載事項準則中有關董事及經理人酬金一致。

董事會討論本委員會之建議時，應綜合考量薪資報酬之數額、支付方式及公司未來風險等事項。

董事會不採納或修正本委員會之建議，應由全體董事三分之二以上出席，及出席董事過半數之同意行之，並於決議中依前項綜合考量及具體說明通過之薪資報酬有無優於本委員會之建議。

董事會通過之薪資報酬如優於本委員會之建議，除應就差異情形及原因



於董事會議事錄載明外，並應於董事會通過之即日起算二日內於主管機關指定之資訊申報網站辦理公告申報。

子公司之董事及經理人薪資報酬事項如依子公司分層負責決行事項須經母公司董事會核定者，應先請母公司之薪資報酬委員會提出建議後，再提交董事會討論。

第六條（會議召集與通知）

本委員會每年應至少召開二次，並得視需要另行召開會議。

本委員會之召集，應載明召集事由，於七日前通知委員會成員。但有緊急情事者，不在此限。

本委員會應由召集人擔任會議主席，召集人請假或因故不能召集會議，由其指定委員會之其他獨立董事代理之；委員會無其他獨立董事時，由召集人指定委員會之其他成員代理之；召集人未指定代理人者，由委員會之其他成員推舉一人代理之。

本委員會召開時，得請本公司董事、相關部門經理人員、內部稽核人員、會計師、法律顧問或其他人員列席會議，並提供相關必要之資訊。但討論及表決時應離席。

第七條（會議議程之訂定、出席及決議）

本委員會會議議程由召集人訂定，其他成員亦得提供議案供委員會討論。會議議程應事先提供予委員會之成員。

本委員會召開時，公司應備置簽名簿供出席成員簽到，並供查考。

本委員會成員應親自出席委員會，如不能親自出席，得於每次會議時出具委託書列舉召集事由之授權範圍，委託其他成員代理出席，但每一成員以受一人委託為限；如以視訊參與會議者，視為親自出席。

親自出席會議之委員人數不足實際在任全體委員二分之一者，不得召開會議。

本委員會之決議，應有實際在任之全體委員二分之一以上同意。表決時如經委員會主席徵詢無異議者，視為通過，其效力與投票表決同。表決之結果，應當場報告，並作成紀錄。

第八條（議事錄）

本委員會之議事，應作成議事錄，議事錄應詳實記載下列事項：

一、會議屆次及時間地點。



二、主席之姓名。

三、成員出席狀況，包括出席、請假及缺席者之姓名與人數。

四、列席者之姓名及職稱。

五、紀錄之姓名。

六、報告事項。

七、討論事項：各議案之決議方法與結果、依前條規定涉及自身薪資報酬事項之成員姓名及其薪資報酬內容、迴避情形、委員會成員之反對或保留意見。

八、臨時動議：提案人姓名、議案之決議方法與結果、委員會之成員、專家及其他人員發言摘要、依前條規定涉及自身薪資報酬事項之成員姓名及其薪資報酬內容、迴避情形、成員之反對或保留意見。

九、其他應記載事項。

本委員會簽到簿為議事錄之一部分；如以視訊會議召開，其視訊影音資料亦為議事錄之一部分。

議事錄須由會議主席及記錄人員簽名或蓋章，於會後二十日內分送本委員會成員，並應呈報董事會及列入公司重要檔案保存五年；議事錄之製作及分發，得以電子方式為之。

前項議事錄保存期限未屆滿前，發生關於本委員會相關事項之訴訟時，應保存至訴訟終止為止。

本委員會之議決事項，如成員有反對或保留意見且有紀錄或書面聲明者，除應於議事錄載明外，並應於事實發生之日起算二日內於主管機關指定之資訊申報網站辦理公告申報。

第九條（審議之迴避）

本委員會之成員對於會議事項，與其自身有利害關係，致有害公司利益之虞者，應予迴避。

因前項規定，致委員會無法決議者，應向董事會報告，由董事會決議。

第九之一條

本委員會對於會議討論其成員之薪資報酬事項，應於當次會議說明，如有害於公司利益之虞時，該成員不得加入討論及表決，且討論及表決時應予迴避，並不得代理其他薪資報酬委員會成員行使其表決權。

第十條（委員會行使職權時公司提供之資源）



欣訊科技股份有限公司
CEN LINK Co., Ltd.

本委員會得經決議，委任律師、會計師或其他專業人員，就行使職權有關之事項為必要之查核或提供諮詢，其相關費用由公司負擔。

第十一條（會議決議之辦理）

經本委員會決議之事項，其相關執行工作，得授權召集人或本委員會其他成員續行辦理，並於執行期間向本委員會為書面報告，必要時應於下一次會議提報本委員會追認或報告。

第十二條（公告備查）

本公司應將本規程之內容置於本公司網路及公開資訊觀測站，以備查詢。

第十三條（訂定與施行）

本規程經董事會決議通過後施行，修訂時亦同。