

This file has been cleaned of potential threats.

To view the reconstructed contents, please SCROLL DOWN to next page.

## 企業永續發展推行與執行情形

評估項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專（兼）職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	✓		本公司已設置永續發展委員會，成員包含4位董事，負責永續發展各項方針、策略與目標，適時向董事會報告實施情形。永續發展委員會下設置永續發展小組協助推動永續資訊管理相關事務，且定期向永續發展委員會永續發展之執行情形，以確保本公司永續資訊管理相關工作。董事會為最高治理單位，督導永續發展之推動情形給予相關建議與指導。	無顯著差異
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？(註 2)	✓		本公司經董事會決議通過已訂定「公司治理實務守則」及「風險管理政策與程序」，並成立永續發展委員會依重大性原則進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估及策略，以維護環境永續發展、發揮企業社會責任，落實公司治理相關規範。	無顯著差異
三、環境議題  (一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？  (二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？	✓  ✓		(一) 本公司屬電子零組件業，秉持符合環保法規為企業營運之目標，已通過 ISO 14001 環境管理系統認證。溫室氣體之排放源以間接排放為主，主要來自營運所需之電力消耗與員工通勤交通。為善盡企業環境責任，本公司遵循各項環保相關法規，積極推動有利於環境保護之政策與措施，致力於打造具綠色設計與永續發展願景之企業。  (二) 本公司致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料。	無顯著差異  無顯著差異

評估項目	執行情形				與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因																				
	是	否	摘要說明																						
(三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	✓		(二) 為發展永續環境公司持續推動 e 化作業，利用 ERP 資訊系統電子簽核降低文件紙張用量。公司於廠區內，設置資源回收專區、廢棄物分類，再生能源再利用並委由合格廠商進行廢棄物之回收處理業務。																						
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？	✓		(三) 本公司針對氣候變遷可能對企業當前及未來營運所造成之潛在風險與機會進行評估中，已執行碳盤查等相關作業之認證蒐集因應氣候變遷相關資訊，並配合政府相關規定及配套措施，評估採取相應的因應措施，以強化企業競爭力及實踐企業永續經營目標。  (四)溫室氣體總排放量：  1.溫室氣體排放量-噸(二氧化碳當量) <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>範疇一 (直接排放)</th> <th>範疇二 (能源間接 排放)</th> <th>範疇三 (其他間接 排放)</th> <th>總排放量</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>112 年度</td> <td>121.3104</td> <td>240.3740</td> <td>57.0820</td> <td>418.7664</td> </tr> <tr> <td>113 年度</td> <td>90.4824</td> <td>248.1978</td> <td>55.4000</td> <td>394.0802</td> </tr> </tbody> </table> 註：上述資訊盤查邊界為台灣廠區，尚未包含大陸廠區。  2.用水量-度數 <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>用水量</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>112 年度</td> <td>3,668.443</td> </tr> <tr> <td>113 年度</td> <td>3,396.621</td> </tr> </tbody> </table>	年度	範疇一 (直接排放)	範疇二 (能源間接 排放)	範疇三 (其他間接 排放)	總排放量	112 年度	121.3104	240.3740	57.0820	418.7664	113 年度	90.4824	248.1978	55.4000	394.0802	年度	用水量	112 年度	3,668.443	113 年度	3,396.621	
年度	範疇一 (直接排放)	範疇二 (能源間接 排放)	範疇三 (其他間接 排放)	總排放量																					
112 年度	121.3104	240.3740	57.0820	418.7664																					
113 年度	90.4824	248.1978	55.4000	394.0802																					
年度	用水量																								
112 年度	3,668.443																								
113 年度	3,396.621																								

評估項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因						
	是	否	摘要說明							
			<p>3. 廢棄物總重量-噸</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>年度</th> <th>廢棄物總重量</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>112 年度</td> <td>9.767</td> </tr> <tr> <td>113 年度</td> <td>7.168</td> </tr> </tbody> </table> <p>4. 為保護地球環境及降低對生態系統的破壞，本公司與客戶皆簽署物質承諾保證書，承諾嚴守環境保護法律及規範，並要求供應商有效管控原料和製程，確保原料之供應符合環境管理規範之要求。本公司屬低污染產業，未有環境污染情事，透過推行環保政策以實踐社會責任。公司厲行節能減碳措施，使用節能之照明設備，休息時間熄燈、下班時間關閉空調，以減少能源的浪費與使用。</p>	年度	廢棄物總重量	112 年度	9.767	113 年度	7.168	
年度	廢棄物總重量									
112 年度	9.767									
113 年度	7.168									
四、社會議題 (一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？ (二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？ (三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安	✓ ✓ ✓		<p>(一)本公司認同並遵循國際人權公約，發布「人權政策」，並制訂「員工手冊」及「工作場所性騷擾防治措施」、「申訴及懲戒辦法」，明訂恪遵政府勞動法令、不僱用童工、兩性平權、禁止強迫勞動、反歧視、反騷擾、工時管理等以保障人權。</p> <p>(二)公司依據勞動法規制定工作規則，以維護勞資和諧及良好工作環境，保障員工之合法權益。已訂定「員工手冊」、「薪資管理辦法」及「績效考核辦法」實施相關員工福利措施，並依經營績效或成果適當反映於員工薪酬。</p> <p>(三)公司提供員工安全與健康之工作環境，環保及員工安全衛生之管理均已導入系統化運作，每年定期辦理工作廠區環境檢測、5S檢</p>	無顯著差異						

評估項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
全與健康教育？			查、員工健康檢查，並與特約醫院及醫護人員簽約，辦理臨場健康服務，及時檢視員工健康狀況給予輔導諮詢，以確保員工安全衛生及身心健康。並針對不同類別員工在工作場域會遇到的情況，提供不同的安全訓練，如消防訓練、緊急應變訓練、急救人員訓練、一般安全衛生教育訓練、廠區安全訓練等，以保障員工安全衛生。 113年度無發生發生職災或火災之事件。	無顯著差異
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	✓		(四)公司定期為董事及經理人安排進修課程，以強化其專業能力與治理知識；同時公司定期規劃並實施各類教育訓練課程與宣導活動，提升整體員工對內部作業流程、法令遵循、倫理教育、資訊安全等的認知與實踐。	
(五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？	✓		(五)本公司對所供應之產品，係依客戶要求且遵循所屬產業的相關法規，對產品與服務之顧客、客戶隱私、客戶權益均給予保護，並設有客訴專線。本公司與客戶間合作長久且穩定，保有良好的溝通管道，針對客戶的提問或申訴，皆會知會相關作業人員，提供有效的回覆處理，並研擬改善計畫。	
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	✓		(六)公司已訂定「供應商管理辦法」，新供應商須經評鑑合格並要求供應商在品質、交期及環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範。 1.本公司對新供應商進行首次實地評鑑，對供應商之製程能力、品質管理能力、產品是否可符合環境管理物質需求及企業社會責任程度進行實地評估。 2.本公司要求所有供應商皆需通過 ISO9001 認證，未通過驗證者應	

評估項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
			<p>提驗證計劃。</p> <p>3.本公司對合格供應商定期或不定期評鑑，依供應商評鑑表對供應商之製程能力、品質管理能力、產品是否可符合環境管理物質需求及企業社會責任程度進行實地評估。定期或不定期對供應商來料或生產過程進行抽測，是否符合 RoHS 或 HSF 要求。</p> <p>4.供應商如違反本公司相關約定或政府相關法規時，本公司得要求供應商立即進行改善，如未限期改善，得以終止契約，並賠償本公司因此所受損害。未能符合規範之廠商於合格供應商名冊中除名，同時尋找替代供應商。</p>	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續發展報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？	✓		本公司目前正編製永續發展報告書中，未來將依相關規定取得具公信力之驗證單位出具的保證意見，以提升資訊揭露的可信度。	目前編制編製永續發展報告書中，後續將依規定時程規劃取得第三方驗證。
六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形： 本公司已訂定「永續發展實務守則」推動永續發展，運作與所訂守則無重大差異。				
七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：無。				