

企業永續發展推行與執行情形

評估項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
一、公司是否建立推動永續發展之治理架構，且設置推動永續發展專(兼)職單位，並由董事會授權高階管理階層處理，及董事會督導情形？	✓		1. 本公司為善盡企業社會責任，促進經濟、環境與社會之進步及生態之平衡，以達永續發展的目標，經董事會決議通過訂定「企業永續政策」、「企業社會責任實務守則」，並指派總經理室特助為推動永續發展專職人員，負責規畫每年辦理項目並每年至少一次向董事會報告處理情形。 2. 本年度為董事改選年，俟新一屆董事就任後即選任並開始運作。	無顯著差異
二、公司是否依重大性原則，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估，並訂定相關風險管理政策或策略？	✓		本公司依重大性原則，經董事會決議通過訂定「公司治理實務守則」，進行與公司營運相關之環境、社會及公司治理議題之風險評估。	無顯著差異
三、環境議題 (一)公司是否依其產業特性建立合適之環境管理制度？ (二)公司是否致力於提升能源使用效率及使用對環境負荷衝擊低之再生物料？ (三)公司是否評估氣候變遷對企業現在及未來的潛在風險與機會，並採取氣候相關議題之因應措施？	✓		(一)公司以符合環保法規為企業營運之目標，已通過 ISO-14001 環境管理系統認證，證書效期 2021/10/25~2024/10/22 止，期建立綠色設計與環境保護之永續發展企業。 (二)為發展永續環境公司推動 e 化作業，利用管理資訊系統降低文件紙張用量。公司於廠區內，設置資源回收專區、廢棄物分類，再生能源再利用並委由合格廠商進行廢棄物之回收處理業務。 (三)公司對於氣候變遷造成重大性自然環境危機，將全力配合政府相關規定及配套措施。	無顯著差異

評估項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因						
	是	否	摘要說明							
(四)公司是否統計過去兩年溫室氣體排放量、用水量及廢棄物總重量，並制定節能減碳、溫室氣體減量、減少用水或其他廢棄物管理之政策？		✓	<p>(四)2021年溫室氣體總排放量及廢棄物產出總量：</p> <p>1. 溫室氣體排放量- 噸(二氧化碳當量)</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>範疇一(Scope1) (固定燃燒排放、移動燃燒排放、製程排放、逸散排放)</th> <th>範疇二(Scope2) (能源間接排放)</th> <th>總排放量</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>266.89</td> <td>261.12</td> <td>528.01</td> </tr> </tbody> </table> <p>2. 事業廢棄物產出總量為 1.56 噸</p> <p>為保護地球環境及降低對生態系統的破壞，本公司與客戶皆簽署物質承諾保證書，承諾嚴守環境保護法律及規範，並要求供應商有效管控原料和製程，確保原料之供應符合環境管理規範之要求。本公司屬低污染產業，未有環境污染情事，透過推行環保政策以實踐社會責任。</p> <p>5. 公司屬行節能減碳措施，使用節能之照明設備，休息時間熄燈、下班時間關閉空調，以減少能源的浪費與使用。</p>	範疇一(Scope1) (固定燃燒排放、移動燃燒排放、製程排放、逸散排放)	範疇二(Scope2) (能源間接排放)	總排放量	266.89	261.12	528.01	
範疇一(Scope1) (固定燃燒排放、移動燃燒排放、製程排放、逸散排放)	範疇二(Scope2) (能源間接排放)	總排放量								
266.89	261.12	528.01								
<p>四、社會議題</p> <p>(一)公司是否依照相關法規及國際人權公約，制定相關之管理政策與程序？</p>	✓		<p>(一)本公司並參考「聯合國工商企業與人權指導原則」，制訂「員工手冊」及「工作場所性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」，明訂恪遵政府勞動法令、不僱用童工、兩性平權、禁止強迫勞動、反歧視、反騷擾、工時管理等以保障人權。</p>	無顯著差異						

評估項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(二)公司是否訂定及實施合理員工福利措施（包括薪酬、休假及其他福利等），並將經營績效或成果適當反映於員工薪酬？	✓		(二)公司依據勞動法規制定工作規則，以維護勞資和諧及良好工作環境，保障員工之合法權益。已訂定「薪資管理辦法」及「績效考核辦法」依經營績效或成果適當反映於員工薪酬。	
(三)公司是否提供員工安全與健康之工作環境，並對員工定期實施安全與健康教育？	✓		(三)公司提供員工安全與健康之工作環境，環保及員工安全衛生之管理均已導入系統化運作，每年定期辦理工作廠區環境檢測、5S檢查、員工健康檢查並與特約醫院及醫護人員簽約，辦理臨場健康服務，及時檢視員工健康狀況給予輔導諮詢，以確保員工安全衛生及身心健康。並針對不同類別員工在工作場域會遇到的情況，提供不同的安全訓練，如消防訓練、緊急應變訓練、急救人員訓練、一般安全衛生教育訓練、廠區安全訓練等。以保障員工安全衛生。	
(四)公司是否為員工建立有效之職涯能力發展培訓計畫？	✓		(四)公司定期舉辦董事、經理人進修課程，並不定期舉辦員工之企業倫理教育訓練與宣導，提升員工企業倫理觀念。為提升員工素質及競爭力，定期舉辦各種教育訓練課程，並鼓勵員工報名參加外部專業機構辦理之進修課程且給予補助。	
(五)針對產品與服務之顧客健康與安全、客戶隱私、行銷及標示，公司是否遵循相關法規及國際準則，並制定相關保護消費者權益政策及申訴程序？	✓		(五)公司遵循相關法規，對產品與服務之顧客、客戶隱私、客戶權益均給予保護並設有客訴專線。	

評估項目	執行情形			與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	摘要說明	
(六)公司是否訂定供應商管理政策，要求供應商在環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範，及其實施情形？	✓		<p>(六)公司已訂定「供應商管理辦法」，新供應商須經評鑑合格並要求供應商在品質、交期及環保、職業安全衛生或勞動人權等議題遵循相關規範。</p> <p>一、本公司對新供應商進行首次實地評鑑，對供應商之製程能力、品質管理能力、產品是否可符合環境管理物質需求及企業社會責任程度進行實地評估。</p> <p>二、本公司要求所有供應商皆需通過 ISO9001 認證，未通過驗證者應提驗證計劃。</p> <p>三、本公司對合格供應商定期或不定期評鑑，依供應商評鑑表對供應商之製程能力、品質管理能力、產品是否可符合環境管理物質需求及企業社會責任程度進行實地評估。定期或不定期對供應商來料或生產過程進行抽測，是否符合 RoHS 或 HSF 要求。</p> <p>四、供應商如違反本公司相關約定或政府相關法規時，本公司得要求供應商立即進行改善，如未限期改善，得以終止契約，並賠償本公司因此所受損害。未能符合規範之廠商於合格供應商名冊中除名，同時尋找替代供應商。</p>	
五、公司是否參考國際通用之報告書編製準則或指引，編製永續發展報告書等揭露公司非財務資訊之報告書？前揭報告書是否取得第三方驗證單位之確信或保證意見？		✓	本公司目前尚未編列永續發展報告書，未來將於適當時間編制並取具相關驗證單位之保證意見。	未來將視實際需要或法令規定評估編製之。
<p>六、公司如依據「上市上櫃公司永續發展實務守則」定有本身之永續發展守則者，請敘明其運作與所定守則之差異情形：</p> <p>本公司已訂定「企業社會責任(尚未更名永續發展)實務守則」，惟目前尚未依「國際通用之報告書編製指引」編製報告書。</p>				

評估項目	執行情形		與上市上櫃公司永續發展實務守則差異情形及原因
	是	否	
<p>七、其他有助於瞭解推動永續發展執行情形之重要資訊：</p> <p>本公司已規劃於公司網站設置推動永續發展專區揭露相關資訊。有關維護社會公益部分，公司多年來對於社會弱勢團體表示關懷與支持，對於社會發生災難及時給予救助支援。如關懷弱勢，捐助偏鄉兒童(新竹縣尖石鄉石磊國小寒冬送暖捐贈衣物)、關懷老憨兒(捐贈年菜)、支持弱勢團體事業(採購年節禮品)、捐助1919食物銀行等活動。</p>			